

Le  
**MAG**

La revue officielle des  
Scouts et Guides  
Pluralistes de Belgique



MAI 2021 - N° 76

**Vivre  
les différences**

Démasquons  
nos émotions

**Vivre la démocratie  
dans nos Sections**

Expliquer  
l'Assemblée Générale

**KWAD'9 ?**

Nouveaux présidents  
Ça bouge au Siège  
Fédéral



# SOMMAIRE

- p.2 Édito & agenda
- p.3 Vivre les différences
- p.4 Actu des Unités & Régions
- p.6 Vivre la démocratie dans nos Sections
- p.8 Initiatives démocratiques locales
- p.10 Evènements démocratiques marquants
- p.12 Retour de l'Assemblée Générale
- p.14 Kwad'9 ?
- p.16 Formations
- p.18 Les bons plans

## Ont collaboré à ce numéro

Adam Cambier, Siska Fabry,  
Charline Graas, Amélie Grandmont,  
Olivier Hustin, Lionel Lebon,  
Guillaume Orban, Chrystel Turek,  
Lune Zapico.

## Coordination

Chrystel Turek

## Mise en page

Marie Crismer

## Photos

Les Scouts et Guides Pluralistes  
Couverture : 267<sup>e</sup> Herstal - Meute  
Icônes : Freepik sur [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

# ÉDITO

2024 est la prochaine année où nous aurons l'occasion de voter en Belgique – enfin théoriquement. Particularité de ces élections ? Législatives, régionales, provinciales, communales et européennes sont alignées, laissant 5 ans sans que nos Jeunes ne puissent se prêter à l'exercice démocratique.

Cette dernière phrase est en fait fautive, car la démocratie n'est pas forcément politique. Par nos réflexions et nos actions, nous incarnons depuis des décennies des changements positifs dans nos communautés et la société en général.

J'ai moi-même trouvé une conviction emplie de fierté dans la cogestion proposée chez les Scouts et Guides Pluralistes. Notre Mouvement va de l'avant grâce à l'ingéniosité technique ou logistique mais aussi grâce à l'intelligence collective et les savoirs individuels. Il sait s'adapter aux contraintes et prouver qu'il tient sa promesse : être une source indéniable de Citoyens Responsables Actifs Critiques et Solidaires pour un Monde Meilleur.

Offrir une vie de groupe à la taille de nos jeunes et moins jeunes est un principe fondamental de notre association. Vivre ensemble éprouve et consolide la prise de décision collective, le plaidoyer et bien d'autres. Cela nous pousse à considérer d'autres arguments que le nôtre. Peut-on rêver meilleure base pour la démocratie ?

Ce numéro du Mag ouvre une fenêtre sur ce que nous faisons par le jeu, dans nos activités de méthodes scouts et guides, pour initier nos jeunes à la démocratie.



Adam Cambier

# AGENDA

En raison des restrictions liées à la crise sanitaire, il n'y a pour l'instant aucun évènement planifié. Surveille l'agenda sur notre site internet pour suivre nos actualités (Actualités > Agenda).

# VIVRE LES DIFFÉRENCES

## DÉMASQUONS NOS ÉMOTIONS

Chez les Scouts et Guides Pluralistes, nous accordons une grande importance à la relation, au groupe, à l'interaction entre individus qui se reconnaissent comme uniques. Nous souhaitons que les jeunes apprennent à vivre ensemble et à communiquer de manière bienveillante. Concrétiser tout cela passe par l'interaction et notamment la perception des émotions. Or, cela fait maintenant un an que nous portons notre masque pour nous protéger et protéger celles et ceux qui nous entourent.

### L'importance de percevoir les émotions

Interagir avec l'autre, comprendre ses émotions, avoir un comportement adapté, tout cela fait de nous des êtres sociaux.

Pour comprendre les émotions des autres, nous utilisons un mécanisme complexe reprenant différents indices. Le premier indice est la perception des expressions du visage.

Notre cerveau associe des indices faciaux aux différentes émotions. Par exemple quand on repère un nez froncé, notre cerveau nous dit : « Cette personne ressent probablement du dégoût ! ». Ce qui est super, c'est que chacun·e fronce son nez différemment, ce qui constitue notre personnalité. Et pourtant notre cerveau reconnaît l'expression malgré les petites différences individuelles.

Plusieurs expériences ont montré que nous avons besoin de tous les indices faciaux pour reconnaître les émotions avec précision. Par exemple, si on montre un visage avec les éléments qui le composent mélangés (la bouche au-dessus des yeux par exemple) on a beaucoup plus de mal à reconnaître les émotions.

Mais alors, s'il nous manque carrément la moitié du visage, est-ce qu'on arrive encore à reconnaître les émotions des autres ?



© Julien Dahin

### Et est-ce grave de ne pas percevoir toutes les émotions ?

Si nous n'arrivons pas à identifier l'émotion des autres, ça peut créer des malentendus, et rendre l'interaction plus difficile.

En tant qu'adultes, ces difficultés peuvent être plus ou moins facilement surmontées.

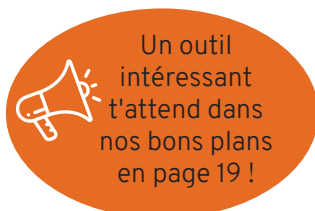
Pour les enfants, ça peut être plus inquiétant, car ils-elles se raccrochent beaucoup aux émotions pour créer un lien de confiance (ou pas) avec l'adulte. C'est également important pour leur développement social.

Cela peut être aussi angoissant pour certaines personnes porteuses de troubles psychologiques comme l'autisme. Elles ont parfois du mal à identifier les émotions d'autrui et à déchiffrer les expressions faciales, et ce sont des personnes pour qui les interactions sociales sont parfois compliquées et sources d'angoisse.

Heureusement, notre cerveau est malin, et nous avons une grande capacité d'adaptation. Le cerveau se concentre sur la perception d'autres indices pour comprendre les émotions d'autrui. Nous apprenons peut-être également à exprimer de manière plus précise nos émotions, soit par les yeux (par exemple) ou par la parole.

De plus avoir conscience que nous ne pouvons percevoir toutes les émotions de l'autre aide à relativiser et à appréhender les réactions et attitudes de l'autre d'une autre manière. Une autre forme de dialogue et d'interaction en somme !

En tout cas, même s'il est parfois difficile de les montrer, n'oublions pas d'exprimer nos émotions, chacun·e à notre façon ! Et n'oublions pas non plus de faire attention à celles des autres !



# ACTU DES UNITÉS & RÉGIONS



## LA 479<sup>E</sup> DE DOUR-ÉLOUGE

« À la suite des mesures sanitaires, le groupe des louveteaux de la 479<sup>e</sup> Dour-Elouges a dû être séparé en petits groupes. Mais cela ne nous a pas empêché d'organiser des réunions "Carnaval" au top (dont l'une qui s'est déroulée sous la neige) !

Les loups ont pu profiter de jeux à postes de type "fête foraine" qui ont été proposés dans le but de varier les plaisirs. Cette activité s'est déroulée par équipes de deux. À chaque réussite d'un binôme, un indice était donné afin de découvrir un ingrédient de la recette à deviner (des crêpes).

Une fois cette énigme résolue, les loups ont pu déguster les crêpes que le Staff avait préparées au préalable.

Malgré la séparation de la Meute, les bulles ont permis à certains louveteaux de se révéler, de s'ouvrir, mais également aux petits groupes de resserrer les liens. »

■ Ibis - Animatrice Meute



## LA 20<sup>E</sup> DE PROFONDSART

« À la 20<sup>e</sup>, on n'a pas baissé les bras ! Que du contraire. Alors que le virus continue de semer la pagaille, notre petite Unité a décidé de résister !

Malgré la distance, les scouts ont entraîné leur esprit en résolvant un bon nombre d'énigmes les menant à des lieux insolites sur Google Maps. À coups de crayons et pinceaux, les castors et louveteaux ont dessiné sans relâche pour soutenir le personnel soignant et les patients/résidents des maisons de repos et hôpitaux de la région. De son côté, le Staff d'Unité a construit le Fort Profondsart ! Le principe ? Proposer aux familles des membres de l'Unité de relever des défis solidaires durant toute la période de l'Avent. Pour chaque défi réalisé, l'Unité a versé 5 euros à l'opération Viva For Life. Au total, 47 défis de tous genres ont été réalisés : création de boîtes festives pour les sans-abris, dons divers aux centres d'hébergement pour migrants, emballage et envoi de cadeaux aux enfants défavorisés, dons de sang et plus encore... Nous sommes fiers de l'élan de générosité qu'a suscité notre action !

Ce premier quadrimestre n'a pas été de tout repos mais nous repartons plus vaillants que jamais pour affronter le second qui risque d'être tout aussi... Surprenant ! »

■ Milan - RU





## LA 267<sup>E</sup> DE HERSTAL

« La Troupe a repris ses activités par groupe de 10.

Les castors continuent de se retrouver les samedis par groupe de 10 également pour vivre de nouvelles aventures. Le samedi 27 mars, ils ont fêté Pâques dans notre ville.

Les louveteaux n'arrêtent que pour se reposer et ont jonglé avec les groupes des 10 ou de 25 selon les mesures: jeux dans les bois, action solidaire, land art, jeux olympiques et découverte d'un grand monsieur Charlemagne qui serait né à Herstal quand même mais sans certitude.

Les équipes se sont renforcées ces derniers temps avec deux nouveaux animateurs : Gri-Gri chez les castors et Chil à la Meute.

À bientôt pour la suite de nos aventures. »



■ Wallaby - Responsable Meute



## LA 21<sup>E</sup> DE LASNE - MARSUPILAMI

« Du côté de la 21<sup>e</sup> tout va bien. Les réunions continuent autant que possible pour nos 3 Sections et ce, grâce à nos animateurs super motivés. Ils gèrent tout ça de manière incroyable et je ne les remercierai jamais assez pour leur investissement.

Mis à part ça, cela fait depuis plusieurs années que notre nouveau local est en cours de construction et il y a quelques semaines, nous avons enfin mis le plancher. On n'attend plus que l'électricité de la part de la commune pour pouvoir le finir totalement, le but étant que ce soit cette année. On a hâte d'y mettre la déco !

Ci-joint une photo avant-après de la "grande" salle. »



■ Hermione - RU



## LA 287<sup>E</sup> DE PERUWELZ

« La 287<sup>e</sup> de Péruwelz relance et rafraîchit le Publiscout ! Longtemps oublié dans notre Unité, ce "retour aux sources" nous permet de donner la parole aux jeunes et de communiquer les actualités de l'Unité. C'est également un moyen pour les parents et les enfants d'avoir toujours les informations importantes à portée de main : programme, numéros de téléphone importants, mode d'emploi des commandes (chemises, foulards, etc.), etc. Tout y est.

Nous travaillons pour le moment en format papier, et une version en ligne est en cours d'expérimentation. »

■ L'équipe communication de la 287<sup>e</sup>



# VIVRE LA DÉMOCRATIE DANS NOS SECTIONS

## EXPLIQUER L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Cher-ère castor, louveteau ou louvette, scout ou guide, pionnier ou pionnière, cet article est là pour toi ! Chaque année, dans le Mag, tu as l'occasion de lire le compte-rendu de cette journée particulière qu'est l'Assemblée Générale... Mais sais-tu quel est son rôle ?

Comme tu le sais sûrement, ton Unité fait partie du Mouvement des Scouts et Guides Pluralistes. C'est-à-dire qu'elle fait partie d'un groupe de plein d'Unités différentes qui s'entraident et partagent des moments en commun. C'est grâce à ça que tu auras peut-être l'occasion de vivre une activité régionale, que tes animateurs et animatrices peuvent participer à des formations pour devenir encore meilleur-es et que tu portes la même chemise que d'autres jeunes (il y a plein d'autres avantages à faire partie du Mouvement, mais ça prendrait tout un article de les citer !).

Tu l'as s'en doute remarqué, faire partie d'un groupe, ça demande de l'organisation. Il existe différentes manières d'organiser un groupe. Par exemple, une personne peut décider pour tout le groupe comme les chefs d'entreprise ou les rois et les reines de certains pays. Nous, on fonctionne différemment, on essaie de prendre les décisions ensemble, de manière démocratique.



C'est à ça que sert l'Assemblée Générale, ou AG pour faire court...

L'AG, c'est la rencontre annuelle où les animateurs et les animatrices prennent ensemble des décisions pour tous les membres du Mouvement. Pendant une journée, ils et elles discutent et échangent sur des sujets importants pour tout le monde, puis ils-elles prennent des décisions.

*« L'AG, c'est la rencontre annuelle où les animateurs et les animatrices prennent ensemble des décisions pour tous les membres du Mouvement. »*

Évidemment, comme le Mouvement concerne beaucoup de monde (environ 5000 personnes), il y a énormément de choses à faire, beaucoup trop pour une seule journée... Tes animateurs et tes animatrices votent donc pour des représentant-es, qui vont écouter les avis et les besoins des personnes qui font partie du Mouvement, tout au long de l'année, et travailler pour pouvoir proposer des solutions. C'est

l'ensemble de ces solutions que nous appelons le Plan. C'est lors de l'AG qu'on choisit ces représentant-es et qu'on dit si on est d'accord avec le Plan proposé.

Comme je te l'ai dit plus tôt, notre Mouvement fonctionne de manière démocratique. La démocratie c'est un système politique dans lequel le peuple (c'est-à-dire tout le monde) a le pouvoir et se le partage. La démocratie peut prendre différentes formes, elle peut être représentative quand on vote pour élire des personnes qui nous représentent (comme le font tes animateurs et tes animatrices lors de l'AG ou toi, lorsque tu choisis un délégué de classe par exemple), mais elle peut aussi être directe lorsque les gens prennent directement ensemble les décisions qui les concernent. Enfin, elle peut être participative quand elle est un mélange entre la démocratie représentative et la démocratie directe.

As-tu déjà remarqué que toi aussi tu as l'occasion de vivre des moments démocratiques au sein de ta Section ? Tu as régulièrement la possibilité d'exprimer ton avis et faire des choix. Par exemple, à la Colonie tu peux donner ton avis lors de l'Assemblée Castor mais aussi lorsque tes animateurs ou tes animatrices

## Qui élit-on lors de l'Assemblée Générale (AG) ?



Avec l'aide des salarié·es, notre Mouvement fonctionne avec deux groupes qui travaillent ensemble afin de proposer le Plan et de l'appliquer. Il s'agit du Conseil d'Administration (CA) qui va s'occuper des questions financières et administratives qui concernent le Mouvement et du Conseil Fédéral (CF) qui va s'occuper plutôt de l'aspect pédagogique (la communication, l'organisation de formation ou de moments de rencontres...).

Lors de l'AG, on vote pour élire :

- ✓ **LE-LA PRÉSIDENT·E DU CA** : il·elle va organiser les réunions du CA et va être le·la représentant légal (c'est-à-dire devant la loi) du Mouvement. Son mandat dure 3 ans.
- ✓ **LES MEMBRES DU CA** : ils vont prendre en charge les différentes missions du CA. Ils sont élus pour 3 ans.
- ✓ **LE-LA PRÉSIDENT·E DU CF** : il·elle va représenter le Mouvement. Il·Elle organise les réunions du CF et le Plan. Il·Elle crée une équipe pour l'aider, le CF.



On va aussi élire des personnes en dehors du CA et du CF, ce sont des gens qui vont vérifier (d'une manière ou d'une autre) que tout se passe correctement, ce sont les vérificateurs·rices aux comptes et les membres du Conseil d'Arbitrage.

te proposent de choisir entre deux activités ou de réfléchir ensemble pour trouver la solution à un problème.

À la Meute, tu as déjà probablement pu donner ton avis et faire part de tes envies lors des Assemblées louveteaux, mais ce n'est pas tout... En début d'année et lors des camps, toute la Meute et les Vieux Loups réfléchissent ensemble pour décider des règles de vie de ta Meute. Enfin, lorsque vous vivez une Piste, un projet de toute la Meute, tout le monde propose des idées et après les avoir examinées et discuté des différentes options, vous choisissez quelle est la meilleure idée et vous vous organisez afin de la réaliser.

À la Troupe, tu vas pouvoir prendre des décisions et participer activement à la gestion des activités et du groupe à plein de niveaux différents ! Tout d'abord, au sein de ton Equipe ou de ta Patrouille, durant l'année et durant les camps c'est à vous de décider comment vous vous organisez pour faire tout ce qui doit être fait. Vous le faites parfois de manière informelle et

parfois de manière plus formelle lors de Conseils d'Équipe ou de Patrouille ! Ensuite, lors de la création des règles de vie, mais aussi des Assemblées de Troupe. Enfin, lorsque vous vivez une Aventure, vous déciderez ensemble de ce que vous voulez faire et des moyens à mettre en œuvre pour réaliser votre projet !

*« Tes animateurs et tes animatrices votent donc pour des représentant·es, qui vont écouter les avis et les besoins des personnes qui font partie du Mouvement (...) et travailler pour pouvoir proposer des solutions. »*

Enfin, chez les Pionniers, tu décideras avec le reste des pionniers, pionnières et tes animateurs et animatrices de votre programme d'année. Vous déciderez ensemble ce que vous voulez vivre et quelles sont les Aventures que vous voudrez réaliser.

Il existe, bien évidemment, encore beaucoup de lieux ou de moments démocratiques au sein de notre Mouvement... Je ne voulais pas t'en donner une liste complète mais simplement t'aider à comprendre un petit peu mieux comment nous fonctionnons.



# INITIATIVES DÉMOCRATIQUES LOCALES

## VIVRE DE LA DÉMOCRATIE DIRECTE, EST-CE POSSIBLE ?

Imagine un instant, quel est le concept qui rassemblerait les mots suivants : loi, peuple, liberté, nation ou encore constitution et élection ? Un petit conseil, laisse-toi porter par tes cours d'Histoire. Pas simple, n'est-ce pas ? Et si je te disais « révolution » ? Celle qui mène à la création d'un nouveau gouvernement : un régime démocratique. Parlons-en, de la démocratie.

La démocratie - \δημοκρατία\ nom féminin, du grec ancien dêmos (peuple) et kratain (commander) - est sans doute un idéal que nos sociétés cherchent à atteindre depuis plusieurs centaines d'années : le pouvoir aux citoyen·nes, un régime où chacun·e participe aux décisions politiques. C'est ainsi que les Grecs de l'Antiquité imaginaient la démocratie. Quelle belle idée sur papier ! En pratique les mises en œuvre de la démocratie sont nombreuses et souvent imparfaites : entre le tirage au sort ou les élections, lequel de ces systèmes est le plus démocratique ? Y en a-t-il seulement un ? Est-ce que les enjeux politiques sont si préoccupants qu'il est normal que nous, citoyen·nes, ayons notre mot à dire, que nous ayons des lieux où partager nos réflexions ? Tant de questionnements pertinents.

Pour l'heure, la démocratie belge peut être résumée à quelques rendez-vous électoraux parmi lesquels nous choisissons nos représentant·es, dans diverses piles institutionnelles. Si l'on se réfère au nombre grandissant de bulletins de vote



blancs ou nuls, un constat peut être posé : cette démocratie représentative ne semble plus convenir aux citoyen·nes. Le nombre de personnes qui ne se sentent pas représentées monte en flèche après chaque élection. Existe-t-il d'autres solutions ? À écouter les philosophes, on croirait qu'il s'agit d'un principe qui ne peut être appliqué en pratique.

Lançons-nous à la découverte des initiatives citoyennes pour vivre davantage de démocratie. Loin de moi l'idée de vouloir répondre aux questions précédemment posées, laissons-nous juste la possibilité d'explorer, le temps des prochains paragraphes, des solutions imaginées par des citoyen·nes. Des solutions pour rendre ce pouvoir au peuple et ainsi créer plus de démocraties directes.

Dans notre aventure, arrêtons-nous dans un premier temps en France. Là-bas, certaines personnes se sont dites que pour « vivre ensemble,

*« Pour vivre ensemble, il faut décider ensemble. »*

il fallait décider ensemble ». C'est ainsi que le mouvement #MaVoix est né. Cette expérimentation démocratique portée par un collectif citoyen cherche à prendre une place de choix dans les décisions à venir. Comment ? En hackant la démocratie et en y faisant élire des candidat·es tiré·es au sort, pour rejoindre l'Assemblée nationale, lieu de décision en France. Il s'agit d'un collectif décentralisé, coopératif,







ouvert, citoyen et non partisan afin que chacun·e puisse s'y sentir libre et représenté·e. Ces représentant·es ne seraient finalement que les porte-paroles des citoyen·nes, une belle promesse. Ce serait dans une agora (en ligne) que se partageraient les réflexions autour des sujets sociétaux.

Ce même lieu où se prendraient les décisions. Son objectif est simple : ne pas personnifier d'idéaux politiques ainsi que la démarche. Même si #MaVoix, mouvement créé pour les élections de 2017, n'a pas récolté suffisamment de voix pour avoir un siège à l'Assemblée nationale, cette expérience démocratique n'en reste pas moins un réel succès. En effet, les débats qui ont eu lieu ont permis de mettre en exergue auprès des partisan·nes du collectif que les règles actuelles sont trop vieilles que pour être encore adaptées à nos modes de vie. Il est temps de les changer !

Tout n'est pas toujours rose, c'est pour cela que certaines initiatives citoyennes ont des combats sociaux dans un premier temps. C'est quand il y a un manque, qu'on crée des solutions : le mouvement des indignés en Espagne voit le jour. Son objectif était d'en terminer avec les privilèges des plus riches et de gagner davantage d'acquis sociaux comme le droit à l'éducation ou le droit au logement, pour ne citer qu'eux. Ce mouvement est né suite à un constat : les politiques ont échoué à créer un gouvernement qui représente les individus. La citoyenneté doit donc prendre le relais. Une fois encore, le souci de transparence et d'ouverture – comme pour le mouvement #MaVoix – est au cœur des discussions. Le mouvement des indignés s'inquiète donc de la mise en œuvre de leur solution : ses membres

*« Le pouvoir aux citoyen·nes, un régime où chacun·e participe aux décisions politiques. »*



souhaitent une approche pratique et directe de la démocratie. Celle-ci va se concrétiser par différentes assemblées : des assemblées de quartiers ainsi que des assemblées centrales voient donc le jour en vue de récolter les avis des citoyen·nes. Voilà donc de la démocratie directe. Pour éviter les problèmes d'antan,

le mouvement a créé un code éthique obligeant chaque politique – qui est élu·e – de ne pas pouvoir accumuler plus de 2 mandats, ils s'assurent ainsi que les citoyen·nes restent au cœur des préoccupations politiques. C'est beau ce dynamisme : une tournante pour s'assurer d'être entendu·e.

Notre tour des initiatives démocratiques directes s'arrête ici, mais elles sont nombreuses et toutes plus intéressantes et galvanisantes les unes que les autres. Pour aller plus loin dans la recherche d'un modèle de société qui nous ressemble, je ne pourrais que recommander la lecture de *Comment faire tomber un dictateur quand on est seul, tout petit, et sans armes*, de Srdja Popovic.

Et toi, comment vis-tu la démocratie au sein de ta Section ? Y a-t-il des lieux où chacun·e est libre d'exprimer ses opinions pour faire vivre le groupe, pour le faire évoluer ? Tu l'auras compris à la lecture de ces quelques lignes : il est important de vivre ces assemblées avec les autres membres de ta Section afin de discuter de ce qui régit le groupe pour s'assurer que ces règles conviennent à toutes et à tous. N'hésite pas à en parler avec tes animateur·rices.



# ÉVÈNEMENT DÉMOCRATIQUE MARQUANT

## COLETTE EN IRAN – RÉCIT D'UNE CONFÉRENCE INTERNATIONALE EN 1978

S'il est une chose que la pandémie de coronavirus a réduit, c'est l'horizon.

Bien sûr, nos vies ont été profondément bouleversées, nous avons dû nous adapter, nous réinventer en permanence. Jadis nous recherchions le réel dans le monde : ce qu'est le vrai voyage, ce qu'est le vrai amour, la vraie amitié ; à présent, nous sommes toutes devenu·es mythomanes. De l'apéro aux jeux de société online, nous avons simulé un monde. Nous avons recréé notre quotidien en château de sable. Avec notre petit seau et notre pelle, nous avons bâti d'un sable humide un quotidien à l'aspartame. Cependant, le temps de la marée basse semble terminé, l'écume remonte et elle nous laissera seules, notre château noyé par l'eau salée. Mais pourquoi ces marées hautes ? Qu'est-ce qui va tout détruire ? La crise économique qui arrive ? Le douzième article rétrospectif sur les anciens films à regarder pour passer un bon confinement ? Tout cela sans doute mais pas que. Ce qui me frappe le plus, c'est la fin du futur. Nous sommes bloqué·es dans un entre-deux à propos duquel nous sentons que les mois à venir seront gais comme le canal mais nous savons également que nous retrouverons plus tard notre vie d'avant. Autrement dit, demain sera ennuyeux mais après demain, nous vivrons notre passé. Entre une envie que le lendemain arrive pour sortir au plus vite de tout cela et la certitude qu'il sera fait de souffrance ; nous nous exilons hors des mondes car l'horizon qui nous permettait de vivre entre lui et nous a disparu.

À partir de là, chers exilés, chères exilées, installez-vous confortablement, prenez votre meilleur thé et fuyons joyeusement dans le passé : L'Iran de septembre 1978.

Cette année-là, la conférence mondiale des guides et des éclaireuses se tient à une vingtaine de kilomètres de Téhéran. L'idée d'une conférence mondiale est assez claire : prenez quelques représentantes par pays qui a des guides, offrez-leur le logis et donnez-leur des grandes salles pour discuter et c'est parti ; vous avez votre conférence.



Lors de ces rassemblements, on y discute principalement politique au travers de thèmes très originaux comme : « L'enfant face au monde changeant d'aujourd'hui », thème très pratique car totalement recyclable. Mais on y parle aussi de coopération entre guides et scouts (les mouvements mixtes étaient et étant encore des choses étranges dans les réunions internationales). Entre vrais sujets et langue bois, les intervenant·es se jaugent et s'évaluent. On se rend compte que de grandes différences existent entre les guidismes et que cela ne va pas être évident de trouver des axes communs sans se contenter de mots vides.

« De grandes différences existent entre les guidismes. » Mais petit à petit, les corps s'inquiètent : les visites à Téhéran sont

fortement déconseillées, les journaux internationaux demandés à l'organisation n'arrivent jamais et la seconde semaine, plus personne ne peut aller à Téhéran. La situation se crispe. Colette Richelle, notre représentante de l'époque en parle ainsi « Dès le début de la conférence, toutes les sorties qui étaient prévues furent annulées soit pour raisons de sécurité soit "parce que nous étions en retard sur l'ordre du jour". Nous avons compris à la fin que le blocage total de toutes les informations avait été fait par les guides iraniennes ». Les participantes s'électrifient car plusieurs délégations guides ont voulu relayer des demandes de libération d'Amnesty Internationale à la chahbanou<sup>1</sup>. De fait, la situation politique iranienne est explosive parce que depuis

1. Femme de l'empereur d'Iran : le Chah.

le début de l'année, des manifestations surgissent dans les villes pour montrer son mécontentement envers l'Empire (le système politique en place). Des penseurs, activistes, hommes politiques ont été emprisonnés pour éviter les débordements. Parmi eux, principalement des marxistes, communistes et ancien libéraux opposés à l'influence des USA et de la Grande-Bretagne dans la politique du pays.

Les discussions entre les membres de la conférence montent dans les tours : entre celles qui considèrent qu'il est dans les valeurs du Guidisme de défendre les droits comme la liberté d'expression et ceux qui considèrent qu'au nom du même Guidisme, il ne faut jamais prendre parti dans les questions internes d'un état ; on argumente à couteaux tirés. La situation se tend tellement que le comité mondial des guides (l'instance élue pour la stratégie globale) doit condamner publiquement à deux reprises cette proposition d'action de soutien pour calmer la situation au sein de la conférence. Les discussions se calment, on retourne capturer du vent dans des boîtes.

Finalement, on retiendra de cette conférence que le financement de l'AMGE (Association Mondiale des Guides et Eclaireuses) sera réparti proportionnellement à la richesse des pays et plus uniquement en fonction du nombre de guides.

Mais comment expliquer une telle tension ? Comment cette demande de relais de libération de prisonniers politiques a-t-elle pu tendre à ce point-là toute une conférence mondiale ?

La première explication se situe dans les très nombreux systèmes politiques différents présents à cette conférence. À cela s'ajoute que, précisément, la doctrine du Guidisme est de ne pas s'ingérer directement dans les affaires d'état. L'idée est d'être autorisé dans le plus d'endroits possible pour aider les individus à grandir, ces individus agiront alors comme il leur semble juste une fois adulte. Le Guidisme influence le monde par l'éducation des individus mais s'il entre en conflit ouvert avec un état, il risque de se fermer des portes. Avec ces enjeux en tête et surtout parce que la diversité des guidismes est énorme, on peut facilement imaginer à quel point envoyer cette lettre créerait un précédent qui redéfinirait toute la politique extérieure des guides.

La seconde explication tient dans l'angle mort de la conférence créé par l'absence de journaux internationaux. Le 8 septembre 1978 a lieu dans tout le pays ce qui est maintenant connu comme le Vendredi

*« Le blocage total de toutes les informations avait été fait par les guides iraniennes. »*

Noir. Vous vous souvenez quand je vous disais que la conférence se déroule en septembre ? Elle a lieu du 1 au 10 septembre 1978. Le vendredi 8 septembre, la loi martiale est décrétée dans douze villes dont Téhéran (la capitale), le lieu de la conférence. L'armée ouvre le feu sur les manifestant·es, sort les chars et les hélicoptères. Bilan : plusieurs milliers de morts et une guerre civile sans retour.

Cinq mois plus tard, le 11 février 1979, l'Empire s'effondrera et les révolutionnaires s'affronteront pour prendre le pouvoir. Cette lutte parfois armée, souvent politique verra les supports de Khomeiny porter en triomphe la forme de la république islamique, grandement soutenue par les campagnes et nourrie de la revanche envers l'Occident.

Voici l'histoire folle d'une conférence mondiale guide en 1978. Voici le parcours un peu fou comme le scoutisme féminin peut en créer, le parcours de Colette qui était animatrice et en s'investissant dans les structures du mouvement s'est retrouvée dans un moment charnière de l'Histoire.

J'espère qu'à défaut de proposer une solution contre le Covid, cette histoire vous aura permis de retrouver voire même d'étendre les horizons de votre Scoutisme.



# RETOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

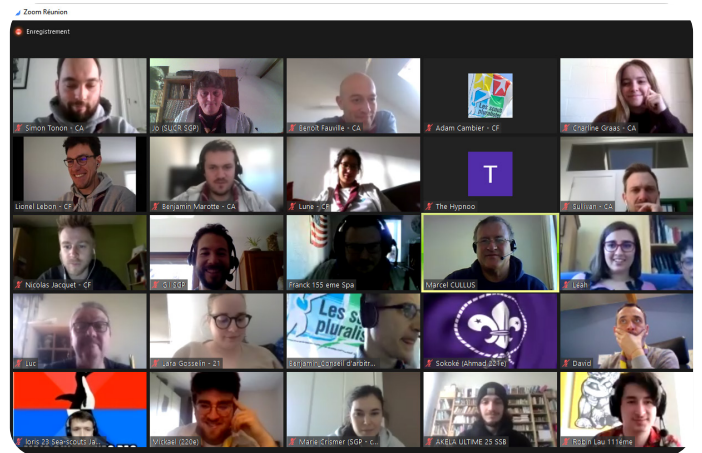
## NOTRE DEUXIÈME ASSEMBLÉE GÉNÉRALE À DISTANCE : UN SUCCÈS

Le 20 mars dernier a eu lieu la traditionnelle Assemblée Générale des Scouts et Guides Pluralistes. Traditionnelle, elle ne l'était pas dans la forme, car pour la deuxième année de suite nous avons dû nous adapter et faire celle-ci en ligne. Une grande adaptation de la part de tou·tes afin de faire vivre la démocratie au sein du Mouvement. Le départ du projet a été lancé en octobre 2020, avec l'espoir que celle-ci puisse se faire en présentiel. Malheureusement, cela n'aura pas pu se faire et nous devons attendre encore quelques temps pour tou·tes nous revoir.

L'Assemblée Générale s'est donc organisée sur deux weekend en mars. Le premier weekend avec une rencontre en ligne sur Zoom. Nous avons pu d'abord nous retrouver un dimanche matin afin que les membres du Mouvement puissent poser leurs questions suite à la lecture du mAGazine (ce dernier est le rapport moral de notre ASBL, il reprend les actualités du Mouvement, les différentes motions à voter lors de l'Assemblée, le Plan du Mouvement, les projets en cours, les comptes et budgets...). Le Conseil d'Administration ainsi que le Conseil Fédéral ont partagé leurs projets en cours, ceux qui se sont terminés... Les candidatures ont également été présentées lors de cette rencontre, les candidat·es présent·es ont pu s'exprimer et les éventuelles questions ont pu être posées. Cela aura aussi permis à certains membres du Mouvement de s'exprimer auprès de la Structure Fédérale sur leur ressenti suite à la dernière année et à toutes les choses qui se sont passées. Un échange a pu se faire et chacun·e a pu partager sur ce qu'il·elle ressentait à ce sujet. Cette rencontre aura rassemblé un peu moins de 50 personnes.

Suite à celle-ci, les votes ont été ouverts. Tous les membres effectifs de l'Assemblée Générale ont donc été invités à voter les différentes motions.

Le second et dernier rendez-vous a eu lieu le weekend suivant, le samedi. Lors de celui-ci, les résultats des votes ont été annoncés. La Structure Fédérale a également tenu à remercier tous les acteurs du Mouvement qui continuent, malgré la situation actuelle, à faire mouvement et à essayer



de faire vivre le Scoutisme et le Guidisme avec toutes les contraintes qui étaient posées. Cela aura également été l'occasion de remercier les personnes qui ont eu un grand rôle dans le Mouvement. Nous avons pu remercier les membres des instances qui terminaient leurs mandats, comme Benoit Fauville qui a terminé son mandat en tant que président du Conseil d'Administration et qui nous quitte donc après 10 ans de bons et loyaux services. Cette rencontre aura rassemblé plus de 70 personnes. Ce fut donc un succès pour cette édition 2021.

Même si cette édition a rempli ses objectifs, nous espérons que ça sera la dernière Assemblée Générale à distance. Nous sommes impatient·es de tou·tes vous retrouver l'année prochaine afin d'échanger et de faire vivre la démocratie au sein du Mouvement.



## Ce qui a été voté cette année



Le but premier de l'Assemblée Générale (AG) est de voter les différentes motions déposées par les instances et par les Unités du Mouvement. Cette année, il y aura eu 6 motions différentes, toutes déposées par les instances. Il y aura également eu l'élection de différent-es candidat-es pour diverses instances du mouvement. Deux présidents auront également été élus. Voici la liste de ces différentes motions qui ont toutes été approuvées :

L'AG a approuvé le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 20 juin 2020.

- ✓ L'AG a donné décharge aux vérificateur-rices aux comptes pour l'exercice de leur mandat au cours de l'année 2020.
- ✓ L'AG, après avoir entendu les rapports du Conseil d'Administration et des vérificateur-rices aux comptes, a approuvé le bilan au 31 décembre 2020 et le compte de résultat pour 2020.
- ✓ L'AG a donné décharge au Conseil Fédéral pour l'exercice de son mandat au cours de l'année 2020.
- ✓ L'AG a donné décharge aux membres du Conseil d'Administration pour l'exercice de leur mandat au cours de l'année 2020.
- ✓ L'AG a adopté le budget 2021 tel que présenté par le Conseil d'Administration.

Les candidat-es pour les différentes instances ont également été tous élu-es. Vous trouverez ici les personnes élu-es :



**BENJAMIN MAROTTE** en tant que *président du Conseil d'Administration* pour un mandat de 3 ans. Il est originaire de la 172<sup>e</sup> Unité à Bruxelles.



**ADAM CAMBIER** en tant que *président du Conseil Fédéral* pour un mandat de 3 ans, qui nous vient de la 14<sup>e</sup> de Morlanwez et de la 25<sup>e</sup> de Ganshoren.



**AUORE CULLUS** comme *administratrice* pour un mandat de 3 ans. Elle nous vient de la 25<sup>e</sup> Unité Sea-scout Port de Bruxelles.



**THIERRY BAUDAUX** comme *conseiller au Conseil d'Arbitrage* pour un mandat de 3 ans. Il nous vient de la 24<sup>e</sup> Unité Sea-scouts à Couvin.



**GEOFFREY BAU** comme *vérificateur aux comptes* pour un mandat de 1 an. Il nous vient de la 20<sup>e</sup> Unité de Profondsart.



**MARCEL CULLUS** comme *vérificateur aux comptes* également pour un mandat de 1 an. Il est de la 25<sup>e</sup> Unité Sea-scout Port de Bruxelles.

Vous aurez donc l'occasion de découvrir ou redécouvrir ces personnes lors de nos prochaines rencontres qui arriveront bientôt nous l'espérons.



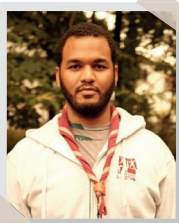
Le GTAG est toujours à la recherche de personnes motivées pour rejoindre l'équipe. Si vous voulez vous lancer dans le projet, être avec une team pleine de bonne ambiance, participer à l'organisation du rendez-vous le plus important de l'année, contactez le GTAG à l'adresse mail [ag@sgp.be](mailto:ag@sgp.be).

Vous avez des idées, des motions pour la prochaine Assemblée Générale, des choses que vous voulez changer dans le Mouvement ? N'hésitez pas à vous adresser directement à votre Unité ou à contacter les instances à l'adresse [ag@sgp.be](mailto:ag@sgp.be) pour que nous puissions vous accompagner au mieux.





Retrouve la totalité de ces interviews sur notre site dans la rubrique "news"



**ADAM CAMBIER**  
Président du CF

### Peux-tu te présenter ?

*Je suis Adam, Buteo de mon petit totem. Cela veut dire « buse » en latin et j'en suis triplement fier. J'apparais souvent distant, comme l'animal sur un piquet de clôture. Je suis aussi capable de foncer résolument vers les objectifs fixés, enfin on me dit observateur avec le souci du détail.*

### Fraîchement élu, un petit mot sur tes deux premières semaines de mandat ?

*Pas vraiment de grands défis, le ciel ne m'est pas encore tombé sur la tête (juste des directives corona). Ces dernières semaines ont plutôt été l'occasion de terminer des engagements avant de commencer ceux de la présidence.*

### Si tu devais résumer le pluralisme en 3 mots, tu dirais quoi ?

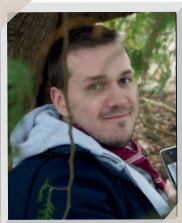
*Indifférence, confrontation, boule à facettes.*

### En fait, quel est le rôle du président du Conseil Fédéral ?

*Le ou la président-e est un animateur-riche fédéral-e parmi les autres membre du Conseil Fédéral. Son petit rôle en plus est de faire le lien entre le Conseil Fédéral qui gère les aspects pédagogiques et politiques du Mouvement et le Conseil d'Administration de l'ASBL. Il s'assure que les travaux demandés par l'AG avancent de la meilleure façon qui soit en fonction des ressources, des opportunités et des imprévus.*

### Un petit mot pour nos lecteur-rices ?

*J'ai pour habitude de penser que la mort d'une bonne action c'est lorsqu'on commence à en parler. Ce que je fais, je le fais par plaisir, il n'y a pas d'amour-propre ou de recherche de succès. J'espère que par un effet domino ou papillon (à vous de choisir) vous avez du plaisir à être des nôtres. Prenez-soin de vous, à bientôt en vrai !*



**BENJAMIN MAROTTE**  
Président du CA

### Certain-es te connaissent depuis un moment mais pour les formalités, peux-tu brièvement te présenter et nous dire d'où tu viens ?

*Benjamin aka Ouandji, originaire de la 172<sup>e</sup> où j'ai été animateur castor, scouts et pionniers ainsi que RUa.*

### Fraîchement élu, un petit mot sur tes deux premières semaines de mandat ?

*Les deux premières semaines ont été assez chargées : un premier CA en tant que président à préparer, les membres à appeler pour discuter des dossiers en cours et quelques appels avec le Président du CF et le Secrétaire Fédéral pour régler quelques détails. Tout ce que j'aime !*

### En fait, quel est le rôle du Conseil d'Administration ?

*Le Conseil d'Administration (CA) possède un certain nombre de compétences liées à la gestion associative : immobilier, ressources humaines, budget... Il s'agit donc de gérer l'ASBL de façon raisonnable et s'assurer que nos moyens soient utilisés pour atteindre les objectifs du Plan. Le Président du CA doit juste coordonner tout cela !*

### Si tu devais résumer les Scouts et Guides Pluralistes en 3 mots, tu dirais quoi ?

*Scouts, Guides, Pluralistes. Sinon plutôt : amusement, engagement et responsabilité.*

### Un petit mot pour nos lecteurs et lectrices ?

*Plus que jamais, la Structure Fédérale reste disponible pour le Mouvement. N'hésitez pas à nous contacter.*

# ÇA BOUGE AU SIÈGE FÉDÉRAL !

**Les Scouts et Guides pluralistes accueillent une nouvelle chargée de communication et de projets pédagogiques : Marie !**

**Scout un jour, scout toujours ?**

*Oui ou presque. J'ai vécu tout mon parcours guide dans l'Unité d'Hannut. Mon totem est Tircis, un papillon, et mon quali est « La vie est nulle sans bulle ».*

**Qu'est-ce qui te rend enthousiaste à travailler chez nous ?**

*Je suis super contente de me replonger dans le Scoutisme*

*et le Guidisme, dont je partage les valeurs. Je trouve que c'est d'autant plus important de véhiculer ces valeurs dans notre société d'aujourd'hui. Si on transmet celles-ci dès le plus jeune âge, on contribuera à un monde meilleur.*

**As-tu une passion ou un talent caché ?**

*J'aime beaucoup prendre des photos et en faire des albums. Cela me détend, ça a un côté créatif et apaisant.*

**Une blague pour la route ?**

*Une petite blague Carambar  
Deux fantômes se croisent :  
« Bouh...bouh ! »*

*« Quoi boubou ? Tu ne peux pas dire coucou comme tout le monde ? »*



**MARIE CRISMER**

Chargée de communication et de projets pédagogiques

**Camille (C), Fahimou (F) et Souhaila (S) ont aussi rejoint l'équipe des salarié·es pour un petit bout de temps.**

**Challenge ! Expliquez votre fonction en une phrase.**

*C : Je m'occupe du volet administratif lié à la gestion des domaines (prise de réservation, organisation des états des lieux, sécurisation des bâtiments), la tenue de projets domaines ainsi qu'un soutien administratif au pôle immobilier.*

*F : Je gère l'entretien du Siège Fédéral ainsi que nos domaines. Je suis chargé de petites missions administratives (matériel, catering...). J'aide aussi mes collègues au Magascout, notamment pour les envois postaux.*

*S : Depuis novembre 2020, je suis stagiaire chargée d'accueil et de la gestion Magascout. Je fais de l'accueil général, de la logistique et de la préparation de commandes.*

**Qu'est-ce que vous avez découvert en travaillant ici ?  
Qu'est-ce que vous trouvez de différent en travaillant chez les**

**Scouts et Guides Pluralistes plutôt qu'ailleurs ?**

*C : J'ai pu découvrir un mouvement proche de ses valeurs qui tient compte des besoins de ses membres mais également de ceux de ses employé·es.*

*J'apprécie tout particulièrement y travailler parce qu'il y a un réel projet pédagogique en place. De plus, au sein du pôle immobilier, nous travaillons sur divers projets toujours plus intéressants et plus motivants. Enfin, je retiens surtout l'esprit de convivialité et de partage qui règne dans l'équipe. Selon moi, ce sont toutes ces raisons qui font la différence !*

*F : J'ai découvert le monde des mouvements de jeunesse. Auparavant, je voyais des scouts en rue mais j'ignorais tout d'eux. Mon travail au quotidien depuis une petite année m'a permis d'apprendre chaque jour en quoi consiste le Scoutisme et le Guidisme. J'ai également découvert différentes cultures au sein du Mouvement pluraliste et cela m'a beaucoup ouvert l'esprit.*

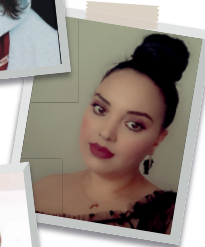
*Les Scouts & Guides Pluralistes est un mouvement de jeunesse*

*qui accepte toutes les religions et cultures. Il règne une très chouette ambiance (tolérance, bien-être des collègues, beaucoup d'humour...) au sein de l'équipe du siège.*

*S : J'ai découvert beaucoup de belles choses. Le travail d'équipe, la solidarité et l'ouverture d'esprit : c'est ce qui différencie les Scouts et Guides Pluralistes des autres employeurs.*

**CAMILLE STABEL**

Gestion immobilière



**SOUHAILA BOUAZZA**

Chargée d'accueil et Magascout



**FAHIMOU IDRISOU**

Ouvrier polyvalent



# FORMATIONS

## UN DÉFI EN TEMPS DE COVID

### Une année de formation FAn entre vents et marées

Cette année a été un véritable défi pour l'organisation des formations. Si celles pour les responsables d'Unité et leurs adjoint·es ainsi que la traditionnelle Journée pour les animateur·rices pionniers ont pu avoir lieu en ligne et ont rencontré un beau succès, les FAn, eux, ont dû être annulés les uns après les autres. Une année d'incertitudes, pas simple à vivre pour les bénévoles désireux·ses de s'impliquer, les responsables des formations et évidemment les animateur·rices impatient·es de poursuivre et terminer leur parcours de formation.

Chaque période de stage a eu son lot de péripéties. Entre une organisation qu'on imaginait encore naïvement « traditionnelle » au cœur de l'été dernier et des décisions largement anticipées face au manque de perspective dans le secteur pour début 2021, le Service Formation n'a pas chômé. En effet, afin de suivre l'évolution des protocoles gouvernementaux sur la crise sanitaire, il a fallu s'adapter à coup de stop ou encore avec des mesures évoluant parfois d'une semaine à l'autre; dé-gonflement de bulles sociales, back-up et remaniements dans les équipes et dans les inscriptions, intendance en solitaire/en équipe ou supprimée, et apprentis formateur·rices à la rescousse ou en standby. Quel casse-tête ! Et pourtant, malgré des conditions inconfortables et incertaines, de nombreux·ses bénévoles ont répondu présent·es pour participer à ces stages. Malheureusement, à plusieurs reprises, nous avons été contraint·es d'annuler, rattrapé·es dans notre course à la formation par le COVID-19 et les mesures qui en découlaient...

### Une année en ébullition : entre ambition et réalité

Qu'à cela ne tienne, les bénévoles et salarié·es ont donné du temps pour réfléchir aux conditions, adaptations et alternatives dont nous disposions afin de contenter les nombreuses demandes des animateur·rices. Nous aurions pu mettre toute notre énergie dans l'organisation de formation à



distance mais, et cela se comprend, nos jeunes, après avoir dîné et soupé de cours en ligne, nous répondaient unanimement lors d'une enquête menée fin 2020 leur besoin criant pour des formations en présentiel, avec, s'il vous plait, un brevet à la clé !

Afin de répondre à cette demande, nous avons choisi pour 2021 d'être ambitieux·ses tout en restant réalistes, avec une vision sur un long cours, moins énergivore que l'adaptation constante du court terme, et qui préserve, au mieux, nos bénévoles de la démotivation tout en répondant à la demande des animateur·rices.

Pour ces raisons, nous avons annulé les FAn de Détente anticipativement.

Nos ambitions devaient être en partie contentées avec les FAn de Printemps : plus de stages, dans des lieux plus grands permettant de dédoubler les FAn et d'agrandir ou réduire les groupes, tout en respectant les distances de sécurité. Avec un processus d'inscription révisé, usant de priorités et permettant également de limiter les inscriptions par Unité, s'il fallait par exemple envisager de ne former que 1/5<sup>e</sup> de la demande (il vaut mieux un peu que pas du tout !). L'annulation a, là aussi, été anticipée, malgré une énorme motivation des équipes de formation mais beaucoup moins de nos animateur·rices, probablement en attente de perspective.



## Des perspectives optimistes

On se retrouve dès lors, un an après le début de cette crise sanitaire et il nous est difficile d'accepter l'absence de FAn... Nous avons même envisagé de proposer une session de FAn l'été mais après une enquête auprès de nos formateur-rices et animateur-rices, la période ne récolte que peu de suffrage, passant après les vacances et les camps.

À l'heure d'écrire ces lignes, l'incertitude et le manque de durabilité des protocoles en vigueur ne nous permettent toujours pas de proposer des formations en présentiel et le virtuel ne semble convaincre personne (en tout cas pour des formations de ce type et de cette envergure).

Nous sommes cependant optimistes et espérons un retour en présentiel en septembre. D'ailleurs, des démarches sont en cours auprès du Service Jeunesse de la Fédération Wallonie-Bruxelles afin de trouver des solutions pour permettre un retour aux formations en présentiel. Expert-es, spécialistes du secteur et représentant-es des organismes de formation dialoguent sans cesse dans ce but. La frustration des annulations précédentes est là ; les membres actifs en formation ont envie d'être présents pour le Mouvement et ont réellement hâte de pouvoir former à nouveaux et « en vrai » toute une nouvelle génération d'animateur-rices ! Nous restons donc motivé-es et mettons tout en œuvre pour une future reprise.



Amélie Grandmont

## PROJETS PARCS: VERS UNE POLITIQUE DE PROTECTION DE L'ENFANCE

Petit Flashback. Fin de l'année 2019, Siska et moi-même revenions de « The Academy » (formation européenne et réseautage scout et guide). Celui-ci nous a donné l'envie d'établir une Politique de Protection de l'Enfance (PPE) au sein de notre Mouvement.

Le Conseil Fédéral est partant et vote la mise en place de cette « PPE » chez les Scouts et Guides Pluralistes.

Au cours de nos recherches, nous avons découvert le projet PARCS (Pour des Activités Récréatives dans un Cadre Sûr) mis en place par l'organisation « Défense des Enfants International » (DEI). Ce projet s'est lancé à partir d'un constat : le niveau de violence et d'abus envers les enfants dans le cadre d'activités extra-scolaire est élevé. Le deuxième constat de DEI était que la prévalence de violences et d'abus dans le cadre des activités sportives et de loisirs est un problème peu traité en Belgique francophone. Il est donc nécessaire de sensibiliser le grand public et plus particulièrement les organisations, pour instaurer directement au sein de celles-ci des formations et codes de conduite afin de leur permettre de mettre en place des politiques de protection de l'enfance adaptées à leurs besoins.

Dans notre Mouvement, nous avons déjà toutes les cartes en main concernant la protection de l'enfance (à travers notre charte, nos formations, nos valeurs) mais aucun document physique ne synthétise tout cela. Ce projet correspondait donc à tout ce que nous recherchions et tombait parfaitement bien.

Le projet pilote que propose DEI consiste à mettre en place une PPE au sein de huit organisations volontaires (dont nous faisons maintenant partie) avec l'aide d'intervenantes spécialisées et de personnes en cours de formation à la protection de l'enfance. Au programme : une formation sur les droits des enfants et sur les moyens à mettre en place pour les protéger ainsi qu'un stage pratique (de six mois) au sein d'une organisation volontaire au projet pilote.

Je suis très heureux de pouvoir prendre part à ce projet au sein de cette organisation et j'espère pouvoir revenir avec de nouveaux outils pour notre Mouvement.



Guillaume Orban

# ÇA S'PARTAGE

## LES BONS PLANS!

### S'ÉVADER EN BELGIQUE

#### Découvrons notre plat pays



Les sites Internet des trois régions de notre pays regorgent de bonnes idées à réaliser par les petits et les grands. Sur chacun des sites, vous pouvez choisir quel type d'activité vous souhaitez et vers quel coin vous programmez d'aller. De nombreuses balades sont disponibles, des coins insolites, des histoires à découvrir, des lieux à visiter, des endroits où bien manger (si les mesures nous le permettent). Qui a dit qu'on s'ennuyait en Belgique ?



visit.brussels

Trouve l'activité que te plaît sur :  
<https://walloniebelgiquetourisme.be/>  
<https://visit.brussels/fr>  
<https://www.visitflanders.com/fr/>

#### Pro Velo : faire du vélo en toute sécurité



Pro Velo, c'est une association qui sensibilise à la pratique du vélo en toute sécurité, notamment en ville. Le site internet propose déjà beaucoup d'outils pour débiter le vélo, s'équiper correctement, entretenir son matériel. L'association met également en location des vélos. Un outil très utile : plusieurs balades sont proposées, triées par région et par difficulté. D'autres tracés sont aussi disponibles dans les sites touristiques de nos régions, notamment via les RAVEL. Toutes en selle !



Découvre l'outil ici :  
[www.provelo.org](http://www.provelo.org)



Voici comment se décrit Natagora : « Nous faisons partie de la nature et elle fait partie de nous. Aller à sa rencontre lors d'une balade, apprendre à mieux la connaître, s'impliquer dans sa protection, autant de petites ou grandes choses qui nous resserrent, nous rendent le sourire et servent utilement le présent et l'avenir. » En pratique, Natagora propose des balades, des lieux d'excursion pour les enfants, des petites formations, etc. De quoi devenir encore plus sensible à la nature qui nous entoure.



Rendez-vous sur cette page :  
[www.natagora.be](http://www.natagora.be)



# LE BIEN-ÊTRE EN TEMPS DE COVID

## Et toi, comment tu vas ?



La Croix-Rouge a édité un petit jeu de cartes disponible en ligne et sous forme imprimée. « Un jeu simple, facile d'utilisation avec des modes d'accès différents, selon les utilisateurs, les situations et les envies de chacun. Prenez le temps d'observer, comprendre et exprimer votre état émotionnel, seul ou en groupe ! » L'objectif : par rapport à une émotion, trouver ses signes, le besoin lié, des ressources et des actions qui pourraient m'aider. C'est l'occasion de partager sur les émotions, mieux les comprendre et les appréhender.



**CROIX-ROUGE**  
de Belgique 



Joue sur :

<https://covid.croix-rouge.be/>

## Yapaka.be au temps de Covid-19



L'organe de coordination de la prévention de la maltraitance a consacré toute une page de son site à des ressources pour gérer au mieux la crise sanitaire avec les enfants et les jeunes. De contenus un peu plus de réflexion (« Parents-enfants (dé)confinés, comment ne pas péter les plombs ? », « Faire famille au temps du confinement », « adolescence en temps de Covid-19 entre crise-passions et crispations ») à des supports d'activités et des témoignages qui font du bien, vous trouverez pas mal de supports intéressants.

[yapaka.be](https://www.yapaka.be)

## Futureme.org – écrire un e-mail à son moi du futur



L'époque que nous vivons est unique, nous sommes confronté-es à des éléments inconnus jusqu'alors, nous devons nous adapter à diverses situations inédites. Et si nous nous écrivions une e-mail à nous même, décrivant ce que nous sommes en train de vivre ou ce que nous ressentons en ce moment particulier ? C'est ce que nous propose ce site (existant depuis 2002) : s'écrire une lettre, demander à la recevoir dans un, trois ou cinq ans, rendre cette lettre privée ou publique (anonyme) et communiquer son adresse mail. Simple et porteur de sens !

**fm**

Rendez-vous sur :

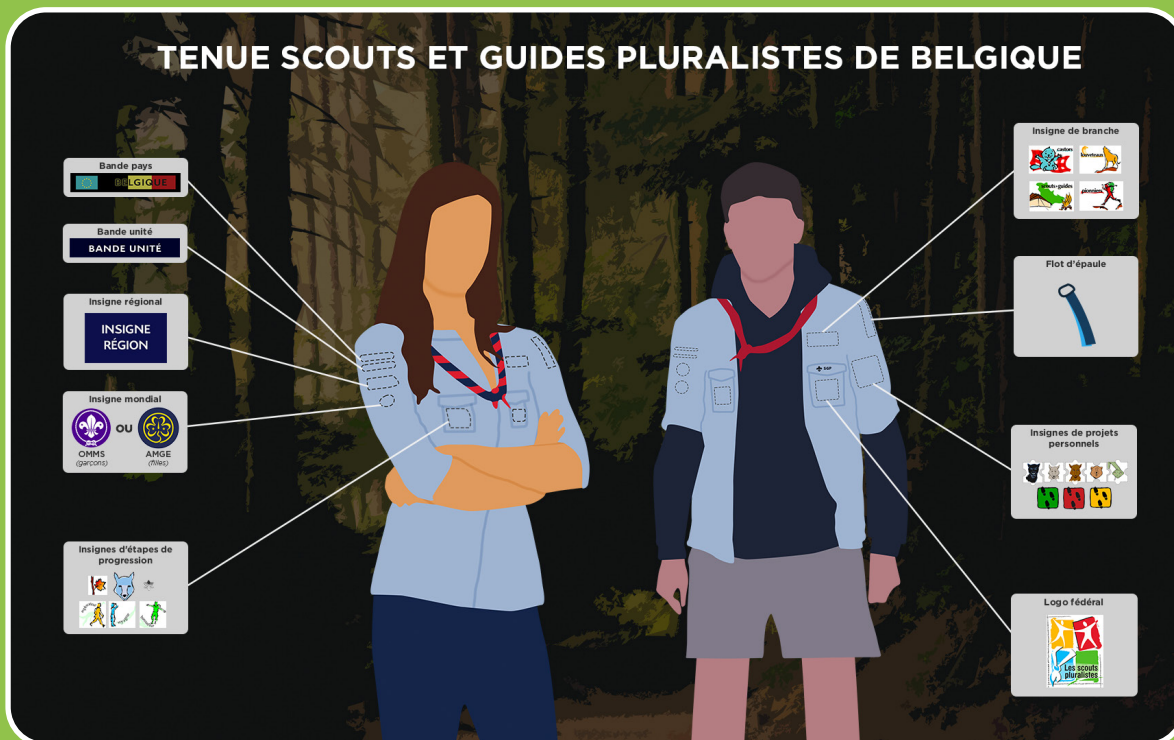
<https://www.yapaka.be/page/covid19>

Écris à ton moi du futur sur :

<https://www.futureme.org/>



## TENUE SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES DE BELGIQUE



## NOS DOMAINES



- "Heure-Nature" à Heure
- "Les Grandes Tentes" à l'ttre

→ Infos et réservations :

0473/74.71.83 - domaines@sgp.be

<http://www.scoutspluralistes.be/-Location-de-domaines-.html>

Conditions spéciales pour les membres des Scouts et Guides Pluralistes

## APPEL AUX DONNS

NOS PROJETS VOUS SÉDUISENT ?  
VOUS DÉSIREZ NOUS AIDER À FAIRE LA DIFFÉRENCE ?

Vous pouvez aider à faire la différence en versant un don sur le compte n° BE80 8792 9620 0177 des Scouts et Guides Pluralistes avec la mention "don".

Si le montant de votre don égale ou dépasse 40 euros, vous bénéficierez d'une réduction d'impôts grâce à l'attestation fiscale que vous recevrez des Scouts et Guides Pluralistes.

## MAGASCOUT

→ Le Magascout est ouvert du lundi au vendredi de 9h30 à 16h30.



SCANNE MOI!

NOS ARTICLES AUSSI EN VENTE CHEZ :

### LA MAISON DU SCOUT

Avenue Emile Theys 41-1410 Waterloo - 02/353.10.16  
Ouvert du mardi au samedi de 10h00 à 18h30

### SEEONEE

Chaussée de la Croix 56 - 1340 Ottignies-Louvain-la-Neuve - 010/41.25.74  
Ouvert du lundi au samedi de 10h00 à 18h30

### LE FEU DE CAMP

Avenue Solvay 5B (Zoning Nord) - 1300 Wavre - 010/24.38.49  
Juin - octobre : mardi au samedi de 10h00 à 18h00  
Novembre - mai : mercredi, vendredi, samedi de 10h00 à 18h00

