

# Le MAG

## La revue officielle des Scouts et Guides Pluralistes de Belgique



OCTOBRE 2021 - N° 77

### Vivre les différences

Les aménagements  
raisonnables

### Actu des Régions et des Unités

Retour des camps  
Les fêtes d'Unité alternatives

### Formation

Derrière  
le brouillard





# SOMMAIRE

- p.2 Édito & agenda
- p.3 Vivre les différences
- p.4-10 Actu des Unités & Régions
- p.11 International
- p.12 Formations
- p.14 Kwad'9 ?
- p.18 Les bons plans

## Ont collaboré à ce numéro

Élodie Hazard, Olivier Hustin, Hubert Lennarts, Benjamin Marotte, Jonathan Piroux, et Chrystel Turek.

## Coordination et mise en page

Marie Crismer

## Photos

Les Scouts et Guides Pluralistes  
Couverture : 155<sup>e</sup> Spa - Troupe  
Icônes : Freepik sur [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

# ÉDITO

Une fois n'est pas coutume, les camps d'été ont eu une saveur particulière. Qu'il s'agisse de s'adapter aux mesures sanitaires ou aux inondations, cette année nous a réservé son lot de surprises. Contre vents et marées, nous avons réussi à proposer à nos jeunes des animations de qualité, adaptées à tous et toutes et qui, par-dessous tout, nous ont fait grandir.

La bonne nouvelle est que cette année, la sainte vaccination aidant, tout cela devrait se ranger dans la boîte des souvenirs marqués au fer rouge mais, heureusement, révolus. Et de là, une question revenue d'un temps que les moins de 18 mois ne peuvent pas connaître : de quels Scoutisme et Guidisme voulons-nous ? Après l'avoir maintenu en vie, il est temps qu'à nouveau, il nous porte.

Alors, nourrissez-vous-en. De la frénésie, de la folie, de l'irréalisme qui ont jailli ces derniers mois, nous pouvons encore nous en repaître pour repenser nos samedis ou nos dimanches. C'est que les enjeux ne manquent pas : racisme, plaisir, sexisme, liberté, dérèglement climatique, amitié, pauvreté de masse et amour. N'en jetez plus, la coupe est pleine. Il ne nous reste plus qu'à faire un choix, à prendre l'angle qui nous plaît le plus, à créer ces nouveaux Scoutisme et Guidisme dans lesquels on se développe le plus.

Et si, à mon échelle, j'ai l'impression de ne pas avoir les clés pour cela ? Plusieurs articles de ce Mag sont là pour t'en fournir : des liens vers des outils, des idées, des propositions de rencontres entre équipes d'animation ou encore des formations.

Bien sûr, notre Scoutisme et notre Guidisme ne résoudreont rien seuls. Mais ensemble, inventons les mondes habitables de demain. Ce Scoutisme et ce Guidisme, ce sont les vôtres, emparez-vous-en.



Olivier Hustin & Benjamin Marotte



# AGENDA

## OCTOBRE

**23 octobre 2021** : Formation des formateur-rices EVRAS

**30 octobre au 3 novembre 2021** : FAn 1 d'automne

**30 octobre au 4 novembre 2021** : FAn 2 d'automne

## NOVEMBRE

**20 novembre 2021** : FoRU 1 - Fonctionnement d'Unité

**27 novembre 2021** : Formation des formateur-rices EVRAS

## FÉVRIER

**5 février 2022** : FoRU 2 - Animation d'une Unité

**26 février au 2 mars 2022** : FAn 1 de détente

**26 février au 3 mars 2022** : FAn 2 de détente

# VIVRE LES DIFFÉRENCES

## METTRE EN PLACE DES AMÉNAGEMENTS RAISONNABLES DANS MON UNITÉ

Chez les Scouts et Guides Pluralistes, nous faisons le choix de la rencontre des diversités, sources de richesse et de tolérance dans un souci d'ouverture et de droit à la différence. Ainsi, nos Sections accueillent chaque jeune quels que soient son origine, ses croyances, sa philosophie, sa culture, ses capacités physiques et mentales... en tenant compte des besoins spécifiques de chacun·e !

Mais pour proposer un Scoutisme et Guidisme pour tou·tes, il est souvent nécessaire d'adapter notre structure d'accueil afin qu'elle convienne à chaque jeune, quels que soient ses besoins. C'est alors qu'entre en jeu la notion d'aménagement raisonnable.

### Qu'est-ce qu'un aménagement raisonnable ?

Un aménagement raisonnable modifie un environnement pour le rendre accessible à une personne disposant de besoins spécifiques. Une telle mesure compense l'effet de l'environnement inadapté auquel ce jeune est confronté. Par exemple, en installant une rampe d'accès à l'entrée de son local, on le rend accessible aux personnes en fauteuil roulant ; en associant des formes géométriques aux couleurs lors des jeux, on les rend accessibles aux personnes daltoniennes ; en formant son Staff à l'EVRAS (Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle), on est plus enclin à gérer les problèmes de discrimination liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre.

Ces aménagements doivent permettre à chaque jeune de pratiquer les activités comme les autres de la manière la plus autonome possible, et d'assurer la sécurité et le respect de la dignité de la personne. Bien sûr, on est parfois limité par les contraintes, alors comment savoir si un aménagement est raisonnable ? Le caractère raisonnable est apprécié sur la base du coût, de la fréquence et de la durée d'utilisation, des répercussions sur l'organisation et le groupe, sur la personne à besoins spécifiques et sur l'environnement, sur l'absence d'alternatives équivalentes... Les aménagements raisonnables ne visent pas à avantager les personnes à besoins spécifiques par rapport aux autres personnes. Au contraire : ils compensent les désavantages qu'elles subissent à cause d'un environnement inadapté.



Souvent, ces aménagements paraissent disproportionnés car on les pense comme une réponse de groupe à un cas particulier et individuel. Mais si on oriente l'objectif en terme de « besoin » et non en terme de « particularité individuelle », on se rend vite compte que la plupart de ces aménagements profitent à de nombreuses personnes, voire même à l'ensemble du groupe. Ainsi, la rampe PMR ne servira pas seulement au jeune en chaise roulante que vous accueillez dans votre Section, elle aidera aussi les personnes âgées à accéder à votre local lors de la fête d'Unité ou les animateur·rices de Section à déplacer le matériel lourd lors des départs en camp. De même, lorsque vous adaptez vos menus en prévoyant des repas sans viande, vous ne répondez pas simplement aux besoins du seul jeune végétarien du groupe, vous les rendez aussi accessibles aux personnes qui mangent hallal, kasher ou souffrant de certaines allergies alimentaires.

### Le Diversi'Tool, un outil pour vous aider !

Il n'est pas toujours facile de savoir ce qu'on peut mettre en place comme aménagement raisonnable et surtout si on a les moyens de le faire ! Afin de vous aider à identifier vos forces et faiblesses d'Unité en terme d'ouverture aux publics à besoins spécifiques, et ainsi développer un plan d'action raisonnable qui tienne compte de vos moyens, la Structure Fédérale développe le Diversi'Tool : un outil-jeu à destination du CAL qui vous accompagnera dans votre quête d'un Scoutisme et d'un Guidisme pour tou·tes. Celui-ci verra le jour dans le courant de l'année ! Stay tuned !





# ACTU DES UNITÉS & RÉGIONS



## LA 134<sup>E</sup> DE MONS : COLONIE

« Cette année, les castors de la 134<sup>e</sup> Unité de Mons se sont donné rendez-vous au studio 134. Nous avons pu découvrir les différents métiers dans l'ombre de nos écrans, découvrir les dessins animés actuels ainsi que ceux des animatrices. Ce jour-là, nous avons côtoyé les différents héros de Disney, les Télétubbies mais aussi Ladybug et la Pat'Patrouille. Ensuite, nous avons participé à différentes émissions comme : *Le juste prix*, *Questions pour un champion*, *N'oubliez pas les paroles* et *Le petit bac*. Ce soir-là, nos animés ont rencontré Ariana Grande, Sia, Bigflo et Oli pour une incroyable veillée The Voice. Le lendemain, les castors ont pu s'essayer aux talents de futurs cuisiniers via une journée *Top Chef*. Cela s'est, évidemment, clôturé par une remise de prix. Ensuite, journée Fort Boyard ! Les épreuves proposées par les animateurs télé, la rencontre du père Fouras, de Big Boo mais aussi et surtout des différents maîtres du temps ont permis aux castors de dépouiller le trésor du fort et de réunir la somme de 134 000 Boyards.



Le jour suivant, nous nous sommes rendus sur l'île du grand castor brun, nous avons rencontré Canasta, Loralie, Malac, Moustache, Papaye, Romarin et Tremolo. La journée s'est terminée par la cérémonie de la Pierre de lune où le grand castor brun nous a laissé un message rempli de courage pour affronter la journée suivante. Du courage, il en a fallu pour notre aventure sur l'île de Koh Lanta. Les éclairs rouges, les yeux de lynx et les carpes de l'enfer se sont affrontés lors de diverses épreuves. Cette journée s'est clôturée par une veillée chants sous « tentes improvisées ».

Et pour terminer notre semaine, nous avons parcouru les méandres de Netflix. La journée a commencé par un reportage sur l'Antiquité, les castors ont pu découvrir la Rome, la Grèce et l'Égypte antique. Ensuite, nous avons rencontré Canasta Grey, Malac et Yang et Papaye Torres pour la découverte d'une série médicale. Et enfin, les castors ont pu s'adonner au métier de détective le temps d'une veillée Cluedo. »

■ **Papaye, Canasta, Malach et Moustache - Animatrices Meute**







## LA 135<sup>E</sup> DE MALMEDY : RELAIS

« Pas de voyage international pour nous cette année, mais les pionniers ont su rebondir, en partant à l'aventure en camp itinérant : 10 jeunes, 3 animateurs, 100 km et une camionnette. Destination La Roche-en-Ardenne au départ de Malmédy. Sur place, que du plaisir et de la bonne humeur autour du kayak, paintball et bumberball, le beau temps à La Roche et le soir, rien de mieux que de se retrouver autour du feu. »

■ **Salouki - Relais Oumpah-Pah**



## LA 172<sup>E</sup> DE WOLUWÉ-SAINTE-LAMBERT : TROUPE

« Cette année fut bien spéciale pour la Troupe Wildtigers. Entre les réunions en ligne et le tout premier Staff mixte dans la Troupe scout, c'était du grand nouveau pour tout le monde, mais surtout, c'était une nouvelle expérience que nous partageons ensemble et qui s'est tellement bien déroulée ! Une année qui, je dois dire, s'est finie en beauté par un grand camp qui fut juste incroyablement magique !

On partageait la plaine avec la Troupe guide Galaxie (Big Up à vous les filles) et le fait de se retrouver tous ensemble, c'était dingue ! Toutes ces aventures qu'on a vécues, tous ces fous rires, ces galères sous la pluie, ces soirs autour du feu, ces phrases typiques du camp, ces intendants du feu de dieu, les gangs de mafieux t'as peur et sans oublier toute cette boue, tous ces souvenirs resteront gravés dans nos têtes et une chose est sûre, une année comme celle-ci on s'en souviendra, mais alors une troupe comme la vôtre, impossible de l'oublier !

Les scoutossss, si jamais vous passez par-là, on vous aime d'amour !! Merci pour tout ! »

■ **Husky - Troupe Wildtigers**







## LA 155<sup>E</sup> DE SPA : COLONIE, MEUTE, TROUPE ET RELAIS

« Chez les Scouts et Guides Pluralistes de SPA, le mois de juillet est traditionnellement celui des grands camps d'été.

La Colonie, à Solwaster (Jalhay), a vécu quelques jours dans le Monde du Cinéma.

À Muno (Florenville), la Meute a effectué le Tour du Monde le plus rapide de tous les camps...

Les Aventures de Tintin ont été revisitées par la Troupe basée à Courtil (Gouvy), dont le camp a dû malheureusement être écourté de 2 journées suite à la météo trop exécrable...

Le Relais avait choisi un camp itinérant sur le thème "Vie de Relais-Vie de Région".

Même si les jeunes et les animateurs n'ont pas été trop gâtés par un temps plutôt humide, ils ont cependant de bons souvenirs et de nombreuses anecdotes à raconter. Que de chouettes moments vécus lors de ces quelques jours au grand air ! Que de souvenirs plein les têtes ! MERCI aux parents pour leur confiance et aux animateurs et animatrices BENEVOLES pour leur engagement !

Vivement la rentrée scout en septembre ! »



■ Panda - Équipier d'Unité



## LA 267<sup>E</sup> DE HERSTAL : COLONIE ET MEUTE



« Les castors et les louveteaux sont partis durant la même période mais n'ont pas vécu les mêmes aventures.

Les castors ont embarqué dans la machine à voyager dans le temps et ont exploré l'époque des dinosaures, la Préhistoire et les Cro-Magnons, l'Antiquité, le Moyen-Âge et ses chevaliers, la Renaissance et les Temps Modernes. Ils ont joué les explorateurs, déterrés les os des dinosaures, combattu des dragons, résolu des mystères et des énigmes...

Les louveteaux ont pris le bateau pour partir à la recherche des mystérieuses cités d'or et des civilisations d'Amérique du Sud.

À travers des épreuves en équipe, des énigmes, des jeux et des découvertes ils ont ramené un peu avec eux ce que les Mayas, les Incas et les autres civilisations ont transmis à nos peuples contemporains. »

■ Wallaby - Responsable Meute





## LA 172<sup>E</sup> DE WOLUWÉ-SAINTE-LAMBERT : RELAIS

« Cet été, nous devions à la base nous envoler pour la Grèce pour un projet de restauration d'oliveraies. L'incertitude étant beaucoup trop présente à cause de la situation sanitaire, en avril nous avons pris la décision de changer de cap et de rester en Belgique !

La 1<sup>ère</sup> semaine, nous avons pris la direction de Mouscron dans un centre des Projets Montfort : il s'agit d'un centre accueillant des résident-es porteur-ses de handicaps mentaux et moteurs. L'objectif était clair : en une semaine, nous devions construire un potager en hauteur, muni d'installations adaptées pour les personnes en fauteuils roulants. Défi relevé, puisqu'au bout du 6<sup>e</sup> jour, on inaugure ce beau projet autour d'un grand barbecue avec les résident-es. Toute la semaine, iels nous ont accompagné-es dans la construction et nous avons pu expérimenter l'animation de jeunes porteurs de handicaps.

La 2<sup>e</sup> semaine, le thème était le dépassement de soi. Tous les jours, les pionnier-ères relevaient des défis personnels, mais aussi collectifs : défis sportifs, créatifs, gastronomiques et surtout, tou-tes ont relevé un défi qui concernait une de leurs angoisses. Par exemple, plusieurs craignaient le vide, et pourtant, tou-tes ont voulu sauter à l'élastique du haut d'une plateforme de 60m. Ces deux semaines étaient riches en émotions, mais la dynamique de groupe basée sur le challenge était aussi incroyable ! On est hyper fier-ères de nos pionnier-ères et ce camp restera dans la mémoire de chacun-e. »



■ **Zibeline - Animatrice Pionniers**



## LA 293<sup>E</sup> DE BRAINE-LE-CHÂTEAU : TROUPE

« Les guides et scouts de la Troupe de l'écureuil ont vu leur grand camp se dérouler sous les couleurs du Squirrel Festival. 14 jours de folie sur une prairie à Couvin, animés par les plus grands artistes européens ! Chaque journée était organisée autour d'un style musical, les animés ont donc eu l'occasion de se détendre sur de la douce musique classique mais aussi de se dépenser sur les plus beaux sons de hard-rock contemporains (sans oublier leur cours de Gospel, donné par une ancestrale nonne du couvent des Hautes-Fagnes).

Malgré une fin de camp un peu précipitée et mouillée, ce fut un réel plaisir pour les animés et pour le Staff de se retrouver durant ces deux semaines ! »

■ **Le Staff Troupe**







## LA 164<sup>E</sup> DE LAEKEN : COLONIE

« Cette année, notre Colonie est partie à la découverte d'un royaume sans roi : Philolane. Et dans cette quête, nous nous sommes fait de nombreux amis. Faire pousser des plantes, composer une pharmacie et partir à la recherche de reliques perdues, telle fut la recette de notre camp inoubliable ! »

■ **Papaye et Zip**



## LA 267<sup>E</sup> DE HERSTAL : TROUPE

« La Troupe est partie en camp après les castors et les louveteaux. Ils ont joué les aventuriers en partant sur les îles de Koh Lanta.

Quatre équipes combattaient pour être la championne.

Le camp a été perturbé par les grosses intempéries qui ont secoué notre pays mi-juillet.

Mais la Troupe ne s'est pas démontée pour autant. Armés de cirés et de bottes, les scouts et guides ont bravé la pluie pour s'installer dans la salle communale du village de Menil-Favay.

Les commerçants locaux leur ont donné des palettes pour les coins de patrouille qui n'ont pas été inondés et ils ont pu terminer leur camp en toute sérénité. Plus de peur que de mal...

Toutefois, des habitants des villages voisins n'ont pas eu cette chance et l'élan de solidarité a aussi animé les jeunes qui, avec leurs animateurs, sont partis aider les sinistrés de la région de Hotton.

En région liégeoise, à Chaudfontaine, Chênée et Angleur, les animateurs louveteaux se sont aussi retroussés les manches pour aider les sinistrés. Certains d'entre eux sont sinistrés également, puis ils sont venus en aide à leur famille... La 285<sup>e</sup> de Blegny et les animatrices louveteaux déjà présentes à Angleur pour leur famille sont allés aider la 318<sup>e</sup> qui a subi de grosses pertes.

Ces intempéries auront marqué toute la Belgique et les différentes devises de nos branches n'auront jamais été aussi importantes que durant ces journées d'intempéries : "Toujours plus loin", "Toujours prêt", "De notre mieux" et "Partage, Partage, Partage". »

■ **Wallaby - Responsable Meute**





# RETOUR SUR LES FÊTES D'UNITÉS ALTERNATIVES EN TEMPS DE COVID



## LA 20<sup>E</sup> DE PROFONDSART : GÉOCACHING

« Cette année, pas d'écran pour notre fête d'Unité ! Chaque famille a pu profiter de différents parcours de géocaching à pied ou à vélo à travers notre campagne Profondsartoise. Ensuite, ils ont pu se sustenter grâce à nos colis repas contenant tous les ingrédients (locaux !) pour préparer une entrée, un plat et un dessert. Enfin, un kit d'animation pour petits et grands a été offert pour passer une excellente soirée en famille.

Ce concept a beaucoup plu aux 200 participants ! Pour se « réunir », chacun a pu envoyer des photos de la journée, ensuite partagées sur notre groupe Facebook. C'était vraiment cool de voir tous ces visages épanouis ! »

■ Maki & Tamia - RU



## LA 25<sup>E</sup> DE GANSHOREN : LA ROAD 25

« Les conditions sanitaires en vigueur depuis le mois de mars 2020 nous ont poussés à dépasser les limites de notre imagination. Il n'était pas question de rater notre Fête d'Unité annuelle. Nous avons alors décidé de la réaliser sous une forme particulière : La Road 25. Il s'agissait d'un parcours jonché d'épreuves, dans les bois du Laerbeek qui nous accueillent d'habitude pour nos activités du dimanche. Nous avons également organisé un stand d'apéro box. Les participants, répartis en bulle, avaient donc l'occasion de réaliser le parcours, rencontrer les animateurs, participer à des activités communes, et repartir avec un apéro frais et prêt à déguster une fois réunis en famille. »

■ Bassaris - RU





## LA 298<sup>E</sup> DE DION-VALMONT : MARCHE AUTONOME

« C'est l'histoire d'Edgar, un explorateur à la retraite qui a trouvé dans son grenier une note qui narrait l'existence d'une île mystérieuse. Cette île regorge de minéraux précieux et la terre y fait tout pousser.

Malheureusement, la carte menant à celle-ci a été dispersée aux 4 coins du monde.

Ayant peur que cette carte ne tombe entre de mauvaises mains, il a fait appel aux membres du CJD 298<sup>e</sup> pour la retrouver.

Le 1<sup>er</sup> mai 2021, ce sont 132 courageux âgés de 3 mois à 82 ans qui sont partis faire le tour du monde en bulle familiale. Deux parcours étaient proposés : le parcours tout-terrain et le parcours poussette/PMR tous deux longs de plus de 5 kilomètres. Pas moins de 78 flèches ont été accrochées afin que chacun puisse suivre le tracé.

Nous avons prévu des kits de survie dans lesquels se trouvaient : une gourde à l'effigie de notre Unité avec une boisson au choix ainsi que des cookies maison réalisés par les membres du Staff.



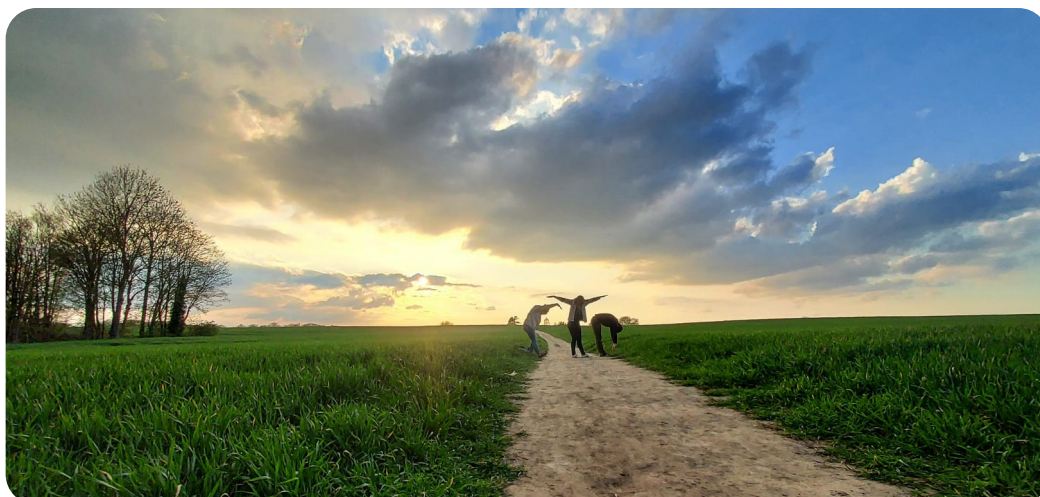
Les bulles ont visité 12 pays : elles ont dessiné en Belgique, elles ont rencontré des monstres terrifiants en Ecosse, elles ont dansé en Espagne, elles ont skié en France... Mais ils ont aussi joué au pizzaiolo en Italie. Elles sont passées par l'Afrique, l'Amérique du Sud, l'Europe et l'Asie, mélangeant la mémoire, l'observation, les connaissances, l'agilité ainsi que la créativité de chacun.

Chaque équipe a profité du soleil, découvert de nouveaux coins de leur région, rencontré des vaches et des moutons mais aussi relevé une série de défis. Pour valider chaque mission, les bulles devaient envoyer une preuve photographique ou vidéo de leur exploit sur le téléphone d'Edgar. Ce qui nous a permis de garder un contact permanent avec chacun mais aussi d'avoir l'impression de vivre avec eux cette folle aventure.

Après chaque épreuve, les équipes récupéraient des pièces de puzzle. À la fin de la journée, la mission des animateurs a été de recomposer les 2 puzzles de 144 pièces. Le premier permettait de situer l'île sur la carte du monde et le deuxième nous montrait le plan de cette île.

Nous avons reçu plus de 300 messages, photos et vidéos. Celles-ci sont conservées et feront l'objet d'un reportage lorsque les mesures nous le permettront. »

■ **L'équipe d'Unité du CJD**





# INTERNATIONAL



## LA 298<sup>E</sup> DE DION-VALMONT

« Notre projet pour cet été consistait à animer des louveteaux et farfadets (équivalent des Castors chez nous) de Corse, puis de faire du wwoofing dans une ferme en Provence.

Nous avons donc pris dans nos bagages nos animations et chants belges, et à peine arrivés, avons animé les louveteaux et farfadets de la seule Unité scout de Corse ! Nous avons eu un très riche échange culturel et culinaire, et avons même eu droit à la visite de l'évêque de l'île sur le camp !

Notre périple s'est poursuivi par une découverte du territoire sous plusieurs de ses aspects ; en visitant certaines de ses villes et de ses lieux emblématiques, et en admirant bien sûr ses paysages à couper le souffle. Nous avons aussi parcouru une petite partie du GR20, le sentier bien connu des randonneurs les plus chevronnés.

Notre voyage a suivi son cours, et nous avons mis le cap sur la Provence, où Laurent et Nora, agriculteurs, nous attendaient de pied ferme... à la ferme ! Nous avons fait du wwoofing. Le concept : leur donner un coup de main, en échange de quoi nous serions logés et nourris. À la ferme des Papillons Verts, nous avons donc découvert la biodynamie, une forme d'agriculture que nos hôtes pratiquent sur leur domaine.

En bref, un voyage très enrichissant, et qui nous a, en tout cas, à tous donné cette bouffée d'oxygène qui nous avait manqué cette année avec le covid-19 ! »

■ Ourébi - Pi



# FORMATIONS

## DERRIÈRE LE BROUILLARD<sup>1</sup>

**Depuis maintenant deux ans, toutes les certitudes ont été battues en brèche. De l'apparent sentiment de sécurité à l'évidence de pouvoir voir ses amis, d'un mois de juillet radieux au sens du Scoutisme et du Guidisme, le monde s'est renversé.**

On pourrait même aller plus loin, si tout s'était simplement renversé, il suffirait de tout retourner à nouveau et cela irait mieux. Sauf qu'en fait, ce n'est pas vraiment le cas, la réalité ne s'est pas juste renversée gentiment. Elle s'est transformée, recomposée, évanouie, a commencé à entonner des chants suisses en croate et a érigé la pizza hawaï comme plat national. Et cela, c'est trop.

Dans pareil contexte, les fameux « repères » ont disparu. Ces repères ont tellement bougé que le Scoutisme et le Guidisme eux-mêmes ont pu devenir douloureux. Pas forcément en soi mais dans un contexte où tout le monde galérait, l'immense majorité des animateur·rices a courageusement décidé de garder le cap. Alors que toutes les activités étaient à l'arrêt, qu'en réalité, le Scoutisme et le Guidisme eux-mêmes ne pouvaient se produire, vous avez continué à vous sentir animateur·rices envers vos jeunes. Et ça les potes, vous pouvez en être pas peu fiers et fières.

Cependant voilà, cela s'est passé et cela a laissé des traces. Pour tous les gens de gout qui ont vu Full Metal Alchemist, vous connaissez la règle

« Les animateur·rices repartent des FANs plus motivé·es et plus compétent·es qu'en y arrivant. »

de l'échange équivalent. Pour celles et ceux qui n'auraient rien suivi à l'animation japonaise, voici cette règle : « L'humanité ne peut rien obtenir sans donner quelque chose en retour. Pour chaque chose reçue, il faut en abandonner une autre de même valeur. En alchimie, c'est la loi fondamentale de l'échange équivalent ». Et ce prix, vous l'avez payé, peut-être même sans vous en rendre compte. Des soirées à s'endormir inquiet·ète pour ses jeunes, des camps sous tuba, des parents qui ne lisent jamais les communiqués que vous leur faites, vous avez donné de vous-même. Et dans l'absolu, c'est bien l'idée du Scoutisme et du Guidisme, de l'engagement. L'engagement scout et guide c'est bien cela, chacun·e donne de soi et en retire du plaisir, de la connaissance, des ami·es et bien plus encore.

Mais sincèrement, ici, cela a été beaucoup. D'autant plus si le reste de votre vie s'est transformé en enfer (coucou les unifs). Chaque tâche est devenue lourde, les défauts des autres animateur·rices se sont faits plus apparents, la motivation a pu s'éloigner.

Mais nous y voilà, nous sommes après les camps et l'année s'annonce un peu meilleure que la précédente. Et le réflexe naturel, après avoir tant donné, est de vouloir se préserver et il est bien judicieux ! Cependant, c'est là où j'aimerais vous proposer un autre regard.

Mon rôle dans le Mouvement est Animateur Fédéral à la Formation. Je me doute que tu n'en as pas grand-chose à faire de ma vie mais je suis responsable de toutes les formations que donne le Mouvement (les FANs par exemple). De ma position, j'observe un phénomène particulier chaque année : les FANs augmentent la motivation de celles et ceux qui y viennent. Contrairement à mon intuition initiale « les FANs sont trois semaines de vie investies, ce sera autant d'énergie qui ne pourra aller dans l'animation classique », les animateur·rices repartent des FANs plus motivé·es et plus compétent·es qu'en y arrivant. Aller en FAN a l'air de jouer un effet amplificateur sur le bien-être des animateur·rices et ne pas du tout être vécu comme une charge.



<sup>1</sup> En référence au titre "Derrière le brouillard" de Grand Corps Malade et Louane.





Et là, je vous vois déjà hurler à la sorcellerie, au mensonge : « Retourne vendre ta camelote, vendu ! » « C'est avec cette plume que tu comptes voler notre temps ? ». Calme-toi lecteur-riche fort impoli-e, je suis bénévole tout comme toi donc ma corruption paraît être une idée assez absurde. D'autant plus que les FAn (en temps normal) sont presque tous pleins. L'objectif ici est surtout de partager un point de vue assez peu entendu et de s'interroger sur les raisons. Pourquoi se former rapporte plus d'énergie qu'il n'en coûte ?

Pour cela, j'ai **plusieurs hypothèses** qui ne valent que ce que moi j'en pense. Tu es donc totalement libre de juste me dire « Non » et tu auras gagné le débat. Bravo. Par contre, peut-être que pour certaines, elles feront écho en toi.

### 1 Les formations permettent de rencontrer d'autres variétés de Scoutisme et de Guidisme.

Si la plupart des scouts et guides vivent toute leur vie dans une seule Unité, les formations sont l'occasion de partager une passion profonde avec plein d'autres gens passionnés par le Scoutisme et le Guidisme mais qui n'ont pas exactement les mêmes pratiques. Pouvoir se remettre en question grâce aux autres, se laisser entraîner par de nouvelles idées, de nouveaux possibles, c'est grisant !

### 2 Les formations sont un lieu de vie.

En particulier les FAn où l'on dort dans les mêmes bâtiments pendant 21 jours sur toute la formation. On y mange, on y échange, on s'y fait des ami-es et certain-es y tombent même amoureux-euses.

### 3 Les formations augmentent les compétences réelles d'animation.

Une partie de la démotivation du Scoutisme et du Guidisme peut

venir de la déception de ne pas atteindre ce que l'on souhaite, de se lasser de redondance voire même de ne pas savoir ce que l'on souhaite. Les formations ne répondent évidemment pas à toutes les questions pour au moins deux bonnes raisons :

*« Pourquoi se former rapporte plus d'énergie qu'il n'en coûte ? »*

le sujet est infiniment vaste et surtout, les formateur-rices sont là pour vous aider à penser, pour que vous trouviez vos réponses en accord à ce que vous voulez faire comme Scoutisme et Guidisme, pas du tout pour vous dire « voici

le bien, vous vous trompiez depuis le début, nous on avait le vrai ici, dans une petite boîte sur laquelle il est écrit « le vrai bien, pas le faux bien auquel les autres croient ». En formation, les animateur-rices sont amené-es à réfléchir, à interroger et à (se) remettre en question. On y grandit ainsi et ça, ça a clairement de quoi remotiver.

En conclusion, faites attention à vous parce que vous avez été mis à rude épreuve et après avoir fait tant attention aux autres, il est sain de penser à soi. Vous n'aidez personne en allant mal sauf si vous êtes Barbara ou Pomme et que vous faites de la musique. Dans cette réflexion de se rétablir une vague santé mentale, je trouvais intéressant d'apporter cette perspective sur les formations que le Mouvement met à votre disposition. D'autant plus qu'il faut rester extrêmement clair : le Scoutisme et le Guidisme doivent être quelque chose de positif dans votre vie. Un Scoutisme ou un Guidisme qui use ses propres membres ne saurait exister.

Prenez soin de vous, venez en formation, n'y venez pas, par plaisir, par envie, par ivresse : à votre guise.

# KWAD'9 ?

## ÇA BOUGE AU SIÈGE FÉDÉRAL !

**ZOÉ VAN CAUWELAERT**

Formation & Projets  
pédagogiques



**GUILLAUME HOPCHET**

Ouvrier polyvalent



**DIEGO MERANDINO**

Support aux Unités, aux Cadres  
et aux Régions & Projets  
pédagogiques

### Votre profil Tinder, il dirait...

Guillaume : J'ai 29 ans. Je suis né à Bruxelles mais j'ai grandi dans le Brabant wallon. Ma maxime, c'est « Vivre pour le jeu ».

Zoé : J'ai 31 ans et je vis dans le Namurois mais j'ai grandi dans le Brabant wallon. Mon slogan, c'est « Le chocolat, c'est la vie ».

Diego : J'ai 25 ans, je viens de Morlanwelz et, depuis récemment, j'habite Bruxelles. La première devise qui me vient en tête est « In vino veritas ».

### Scout un jour, Scout toujours ?

Guillaume : Oui ! Je viens de la 296<sup>e</sup> des Scouts et Guides Pluralistes. Cette Unité n'existe plus mais j'y ai été de mes 11 à mes 15 ans. Ensuite, j'ai fait des intendances à gauche et à droite. Et là, je reviens 15 ans plus tard. (rires) Mon Totem est Guariba et mon Quali « ACDC ».

Zoé : Aussi ! J'ai été guide dans une Unité Guides Catholiques de Belgique à Mont-St-Guibert puis j'ai été animatrice Guides à Louvain-La-Neuve, toujours chez les GCB. Mon Totem est Axis et mon Quali « Bonheur tranquille ».

Diego : Je n'ai pas fait partie des Mouvements de jeunesse. Moi, j'étais plutôt un footeux même si ce n'est plus du tout le cas actuellement. J'ai aussi fait du bénévolat dans une association écolo durant mes études à Mons.

### Avez-vous une passion ou un talent caché ?

Guillaume : J'aime le jeu et le sport. Plus précisément, je considère que tout ce qui m'arrive est un jeu et un sport. J'ai aussi envie de transmettre mes expériences aux autres. C'est un cheminement en cours car cette prise de conscience est récente.

Zoé : Comme Diego, avant, je jouais au foot. C'était une super ambiance d'équipe et j'adorais ça. Maintenant, je fais de la céramique. C'est tout autre chose !



Diego : Je me suis découvert une passion l'année dernière : faire mon jardin. J'ai cultivé en permaculture une parcelle de 20m<sup>2</sup> et j'ai adoré ça. Je continue donc dès que je le peux. J'ai également commencé une formation Guide-Nature.

### **Avant d'arriver chez les Scouts et Guides Pluralistes, que faisiez-vous ?**

Guillaume : Je suis un touche-à-tout. Juste avant les Scouts et Guides Pluralistes, j'ai travaillé dans le bâtiment mais je suis aussi jongleur et voyageur. J'ai eu une expérience trop chouette de deux mois en jongleur de rue pour financer un voyage.

Zoé : J'ai commencé mon parcours en travaillant cinq ans dans l'aide à la jeunesse (A.M.O.). Ensuite, j'ai monté une coopérative à finalité sociale en agroécologie (accueil de groupes pour team building autour de projets de maraichage). Actuellement, je travaille à mi-temps dans un planning familial.

Diego : Avant-hier encore, je bossais dans un magasin bio à Ixelles. C'est une très bonne expérience de 5 mois à laquelle j'ai mis fin pour commencer chez les Scouts et Guides Pluralistes.

### **Quand avez-vous commencé chez les SGP ? Entre nous, c'est plutôt pour la vie ou pour une nuit ?**

Guillaume : J'ai commencé en juin pour une mission d'un an au pôle logistique. Pour le moment, j'ai reçu un super accueil et je passe du bon temps.

Zoé : J'ai commencé mi-juin pour une mission de trois mois au service formation.

Diego : J'ai commencé hier (mi-juillet) pour une mission d'au moins un mois et demi au service de soutien aux Unités, aux Cadres et aux Régions (SUCR).

### **Pourriez-vous décrire votre fonction en trois phrases ?**

Guillaume : Je tiens le Magascout, effectue de petits travaux divers et le nettoyage des domaines et du Siège Fédéral. Comme je disais, je suis un touche-à-tout.

Zoé : Moi, j'assure le suivi des inscriptions aux FAn, suis la personne de contact pour tout ce

qui touche à la formation et je réfléchis avec Olivier Hustin (Animateur Fédéral en charge de la formation) à de nouveaux contenus de formation.

Diego : J'ai commencé hier donc c'est difficile à dire. Pour le moment, je lis mes mails, crée des tableaux Excel et j'ai pris un bon petit dej' avec mes collègues.

### **Qu'est-ce qui vous plaît dans votre fonction ? Et chez les Scouts et Guides Pluralistes ?**

Guillaume : J'aime le côté varié de mon travail. J'ai besoin de faire de tout pour être en accord avec moi-même. Ensuite, les valeurs des Scouts et Guides Pluralistes sont en accord avec les miennes : l'état d'esprit jeune, l'importance de l'équipe, le respect... Je suis comme à la maison.

Zoé : Ce qui me motive, c'est le contenu de la formation et le travail avec des bénévoles : réfléchir à la manière de transmettre les valeurs scouts/guides, créer des modules ludiques et chouettes et travailler avec plein de bénévoles qui sont prêt·es à donner de leur temps et de leur personne au Scoutisme et Guidisme. C'est super positif et enthousiasmant.

Diego : Après mon stage de Master, j'ai eu envie de travailler dans l'associatif, idéalement dans le secteur jeunesse. L'éducation permanente m'intéresse également. Du coup, les SGP remplissent parfaitement le cahier des charges.

### **Qu'espérez-vous tirer de votre passage chez les SGP ?**

Guillaume : Je voudrais sortir grandi de cette expérience professionnelle. Je m'attends aussi à de bonnes surprises. J'adore ça, les surprises !

Zoé : Je souhaite repartir avec une belle expérience dans une association de jeunesse, plus spécifiquement dans le champ de la formation et de la pédagogie.

Diego : De mon passage, j'espère retenir de belles rencontres, du travail avec une équipe plutôt jeune, une première expérience professionnelle dans le secteur jeunesse. Surtout, j'espère me sentir bien au boulot.



# DU NEUF DANS LES OUTILS PROPOSÉS AUX UNITÉS

## Des outils pour t'aider à construire ta campagne de recrutement d'animateur-rices

Bonne nouvelle : le Scoutisme et le Guidisme n'ont jamais été aussi populaires ! Face au nombre d'inscriptions croissant, un nouveau défi apparaît pour les Unités : trouver des animateur-rices de qualité et ultra motivé-es.

Animateur-rices de l'Unité ou parents/responsables, vous avez votre rôle à jouer dans le processus de recrutement.

Pour aider les Unités à construire leur campagne, nous avons réalisé de nouveaux outils pédagogiques.

### Dossier pédagogique : Recruter, accueillir et motiver des animateur-rices

Ce dossier propose plein d'idées d'actions à mener pour proposer à des jeunes de tester l'animation dans l'Unité, et aider à gérer à long terme le pool d'animateur-rices. On partage aussi les bons tuyaux qui émanent de l'expérience sur le terrain d'autres Unités, et les pièges à éviter. Le dossier est organisé en trois parties : recruter, accueillir et motiver des animateur-rices.



### Liste de 6 endroits où recruter des animateur-rices

En fonction de la réalité de l'Unité et de son environnement local, l'Unité définira les endroits où elle pourra aller à la rencontre de potentielles nouvelles recrues. Nous avons compilé quelques pistes d'endroits et évènements-types où les trouver.

### Astuces pour ton stand de recrutement

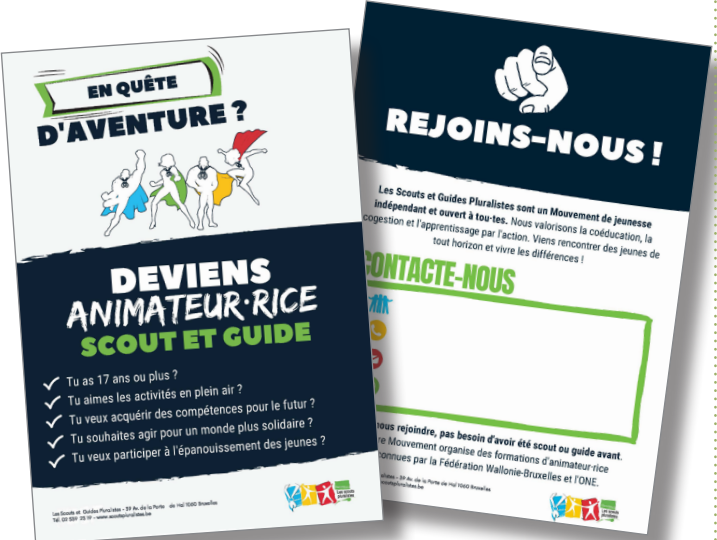
Pour recruter dans le quartier de l'Unité, rien de mieux que d'être visible aux festivités organisées localement ! Dans ce document, il y a quelques clés pour l'organisation d'un stand.



### Supports visuels

Pas toujours évident de trouver de l'inspiration pour créer un visuel attractif et original pour accompagner les messages d'appel à animateur-rices. Pas de panique, nous avons préparé des visuels prêts à l'emploi. L'Unité peut se les approprier en y ajoutant ses informations et en les diffusant avec des photos des animateur-rices ou du camp.

- ✓ Flyers de recrutement
- ✓ Visuels pour tes posts sur les réseaux sociaux





## 9 raisons de s'engager en tant qu'animateur-ric

Si à vos yeux, les raisons de prendre part à l'aventure des Scouts et Guides Pluralistes semblent évidentes, il est bon de savoir mettre des mots dessus pour pouvoir « vendre » au mieux le Scoutisme/ Guidisme auprès des personnes qui ne l'ont encore jamais expérimenté ! Une vidéo a été créée pour donner envie à des jeunes qui ne connaissent pas l'animation de rejoindre l'Unité.



Ces outils sont disponibles sur [www.scoutspluralistes.be](http://www.scoutspluralistes.be)



## Le nouvel outil pour les Équipes d'Unité arrive !

Au fil des ans, les Scouts et Guides Pluralistes ont publié des ressources à destination des Responsables d'Unité, de leurs adjoint-es et des équipier-ères d'Unité. Résultat : les informations et conseils utiles étaient dispersés dans tous ces documents...

C'est terminé maintenant ! Un gros travail de collecte des informations, de relecture et de réécriture a été réalisé et un nouvel outil tout beau tout neuf arrive. Dorénavant, la grande majorité des infos utiles aux Équipes d'Unité sont disponibles à un seul et même

endroit, sous la forme de fiches. Sur chacune d'elle se trouvent l'information essentielle, des conseils et des ressources.

Dans le courant de l'année 2021-2022, les fiches seront publiées régulièrement sur le site Internet des Scouts et Guides Pluralistes. Les premières fiches : « Recruter les animateur-rices », « Réussir l'accueil des nouveaux-elles animateur-rices » et « Motiver et garder les animateur-rices ».

**L'animateur-ric d'Unité** fiche B1 1/2

version du 21.06.2021

La fonction d'animateur-ric d'Unité permet aux équipes d'Unité de s'étoffer, de se dynamiser et de renforcer ses compétences en animation.

**La mission d'animateur-ric d'Unité**  
L'animateur-ric d'Unité a pour mission d'épauler le-la Responsable d'Unité dans l'ensemble de ses tâches d'animation d'animateur-rices de jeunes. Ses actions et responsabilités précises lui sont déléguées par le-la Responsable d'Unité.  
L'Unité peut disposer d'un animateur-ric d'Unité par tranche entamée de 50 membres recensés au 31 août.

**Quelques exemples d'actions concrètes à proposer à l'animateur-ric d'Unité :**

- Aider à la construction pédagogique du carnet de camp
- Aider à la préparation de camp ou à un projet de section
- Animer de manière scout/guide l'Unité
- Organiser des moments pour les animateur-rices (sc-ve entre staff)
- Coordonner le spectacle de fête d'Unité
- Proposer des ateliers "techniques"
- Coordonner les maillois avec les sections

**Le mandat de l'animateur-ric d'Unité**  
La mise en place se fait par élection lors d'un Conseil d'Animation Local électif. La candidature est présentée par le-la RU. Une personne mandatée par l'AFT est présente lors de l'élection.  
Le mandat d'animateur-ric d'Unité est d'un an, renouvelable « à vie ». Si le-la RU finit ou interrompt son mandat, le mandat de l'animateur-ric d'Unité s'arrête également.

**L'animateur-ric d'Unité au sein de la structure de l'Unité**  
L'animateur-ric d'Unité fait partie du Staff d'Unité et de l'Équipe d'Unité. Il-Elle est membre du CAU et du CU, participe aux débats et prises de décision de l'Unité, sa voix est consultative pour laisser une place prépondérante aux animateur-rices de Section. Il ne participera pas aux élections des RU/RUs auxquels son mandat est lié.  
La présence de l'AnU est souhaitée aux réunions de l'Équipe d'Unité en fonction des points à l'ODJ.  
Les Animateur-rices d'Unité sont invités aux événements de la Structure fédérale, notamment aux rencontres régionales, où ils-elles peuvent participer aux débats, avec voix consultative.

**Le profil d'un-e animateur-ric d'Unité**

- Un jeune de plus de 21 ans, ancien animateur-ric expérimenté.
- Une personne capable de construire des relations positives avec les animateur-rices de Section.
- Être intéressé(e) par la vie de l'Unité, le soutien aux Animateur-rices, la mise en œuvre de projets et la coordination de l'Unité avec le Staff d'Unité.
- Avoir la volonté de se former au FORU.

La fonction d'animateur-ric d'Unité est une opportunité pour les animateur-rices en fin d'activité dans une Section de s'investir peu à peu dans l'équipe d'Unité.

**LA-14 ET LA-15 : ANIMATEUR-RIE D'UNITÉ**

ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE

**Quelques conseils pour le-la RU**

- Être clair sur les missions confiées.
- La gestion des animateur-rices et la qualité de l'animation ne font pas partie de ses missions, c'est la responsabilité du/de la responsable d'Unité.
- Se coordonner dans le Staff d'Unité pour que l'animation des animateur-rices soit intégrée à la vie en Unité.
- Veiller à la place de chacun-e dans les différentes instances. La place des animateur-rices de Section dans les réunions doit rester prépondérante. L'animateur-ric d'Unité ne devient pas le porte-parole des animateur-rices.

**LES NOTES**

ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE  
ANIMATEUR, COORDONNATEUR DES ANIMATEUR-RIE



# ÇA S'PARTAGE

## LES BONS PLANS!

### PRÊT·E À PRÉPARER TON CAMP 2022 ?

Hein ? C'est quoi ce titre ? C'est à peine la rentrée qu'on nous parle déjà de préparer l'été 2022 ? Ils·Elles sont fous et folles chez les Scouts et Guides Pluralistes ?

Hé oui ! Pour vivre un camp sereinement, bien organisé et avec le meilleur budget possible, le secret, c'est de commencer à le préparer dès maintenant ! Fais le plein de bons plans dans ces deux pages.

#### Des outils pour t'aider

##### Trucs et astuces pour réduire le coût de ton camp

Ce petit outil te donne de nombreuses pistes pour réduire le coût de ton camp, que ce soit au niveau de l'intendance, du matériel, du transport ou du logement ! Fonce le découvrir, certaines astuces nécessitant de s'y prendre très tôt pour les réaliser !

##### Staff Pass

Le Staff Pass, c'est le livre de chevet de toute personne qui prépare un camp. Des conseils pour la préparation logistique mais aussi pédagogique t'attendent dans chaque chapitre de cet outil. Le must ? Les jalons pour l'année. Au début du mois, regarde ce que ton Staff et toi pourriez faire pour l'organisation et la préparation de votre camp.

Retrouve ces outils ici :

→ <https://www.scoutspluralistes.be/Staff-Pass>

→ <https://tinyurl.com/cout-camp>

#### Envie de te lancer dans un projet (international) ?

Le Service international te propose deux soirées (une en novembre, l'autre en mars) d'accompagnement des projets internationaux. Si ton camp se passe en Belgique, tu es également le·la bienvenue.

Le but : rassembler toutes les Sections qui préparent un projet et qui ont envie d'être accompagnées pour partager les difficultés, faire jouer l'intelligence collective, rencontrer d'autres Sections, faire le plein de bons conseils et d'idées nouvelles. Ces rencontres auront lieu en présentiel, si les mesures sanitaires le permettent.

Plus d'infos sur le site

[www.scoutspluralistes.be](http://www.scoutspluralistes.be) et surtout [international@spg.be](mailto:international@spg.be)



## Des tentes pour ton camp 2022 !



### Ton Unité ou ta Section possède ses propres tentes ? Magnifique !

Profitez néanmoins des dernières journées sèches de cet automne pour faire un check-up complet de vos tentes (si cela n'a pas été fait à la fin de votre camp) ! Généralement, les réparations des tentes se font en hiver. Retrouvez la liste des réparateurs agréés sur notre site internet ! Ne tardez pas, les réparations seront malheureusement nombreuses cette année suite aux intempéries violentes de l'été.

Si des pièces sont défectueuses ou manquantes, n'hésitez pas à passer commande via le **magascout@sgp.be** pour profiter des réductions SGP chez notre fournisseur Alpino ! Rappel : -25% entre octobre et décembre.



Le site du Magascout :  
<https://magascout.com>

### Ton Unité ou ta Section ne possède pas [suffisamment] de tentes pour le prochain camp ?

#### 1 Tu souhaites acheter une ou plusieurs tentes pour ton Unité ou ta Section ?

Ton Unité ou ta Section a les fonds suffisants ? Alors c'est le moment, c'est l'instant ! Profitez de 25% de réduction sur tous les prix Alpino pour chaque commande passée et payée avant le 31 décembre 2021 ! Achète directement ta tente en ligne sur le site du Magascout (dans l'onglet réservé aux Unités).

Avant l'achat, pense à l'espace de stockage de ces tentes dans les locaux afin qu'elles ne soient pas exposées à l'humidité !

Si ton Unité ou ta Section n'a pas les fonds suffisants, pensez au Nouveau crédit Tente 0% qu'offre le Siège Fédéral ! Prêt à 0% sur une durée de 24 ou 36 mois (en fonction du montant de l'achat, limité à 4000 € max par Unité), moyennant le paiement d'un premier versement de 25% du montant de l'achat à la commande. Contacte le Magascout pour bénéficier de ce service !

#### 2 Tu ne souhaites pas acheter de tentes, tu optes pour le prêt ?

Il est grand temps d'introduire une demande de prêt au Centre de Prêt de Matériel de la FWB (#Naninne). Veillez à ne demander que le nombre de tentes dont vous aurez réellement besoin et pour la durée nécessaire, afin de laisser un maximum d'autres Sections profiter de ces tentes et de ce chouette service !

Le lien pour introduire la demande directement en ligne se trouve sur notre site internet !



Plus d'infos sur le site  
<https://cpm.mouvementsdejeunesse.be/security/federations>



## TENUE SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES DE BELGIQUE



## NOS DOMAINES



- "Heure-Nature" à l'heure
- "Les Grandes Tentes" à l'heure

→ Infos et réservations :

0473/74.71.83 - domaines@sgp.be

<http://www.scoutspluralistes.be/-Location-de-domaines-.html>

Conditions spéciales pour les membres des Scouts et Guides Pluralistes

## APPEL AUX DONNS

NOS PROJETS VOUS SÉDUISENT ?  
VOUS DÉSIREZ NOUS AIDER À FAIRE LA DIFFÉRENCE ?

Vous pouvez aider à faire la différence en versant un don sur le compte n° BE80 8792 9620 0177 des Scouts et Guides Pluralistes avec la mention "don".

Si le montant de votre don égale ou dépasse 40 euros, vous bénéficierez d'une réduction d'impôts grâce à l'attestation fiscale que vous recevrez des Scouts et Guides Pluralistes.

## MAGASCOUT

→ Le Magascout est ouvert du lundi au vendredi de 9h30 à 16h30.



SCANNE MOI!

NOS ARTICLES AUSSI EN VENTE CHEZ :

### LA MAISON DU SCOUT

Avenue Emile Theys 41-1410 Waterloo - 02/353.10.16 ou 0486 97 03 92

Septembre - novembre : mardi au samedi de 10h00 à 18h00

Décembre - mai : mercredi, vendredi et samedi de 10h00 à 18h00

Juin - juillet : mardi au samedi de 10h00 à 18h00

Août : mercredi, vendredi et samedi de 11h00 à 18h00

### SEEONEE

Chaussée de la Croix 56 - 1340 Ottignies-Louvain-la-Neuve - 010/41.25.74

Ouvert du lundi au samedi de 10h00 à 18h30

### LE FEU DE CAMP

Avenue Solvay 5B (Zoning Nord) - 1300 Wavre - 010/24.38.49

Juin - octobre : mardi au samedi de 10h00 à 18h00

Novembre - mai : mercredi, vendredi, samedi de 10h00 à 18h00

